



รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) รอบ 12 เดือน



สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรมการเรียนรู้ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 โดยมีงบประมาณที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั้งสิ้น 66,477,840 บาท ทั้งนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) การดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงไม่เป็นไปตามแผนที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ใช้จริงตามการรายงานผลฯ จำนวนโครงการตามแผนฯ จำนวนโครงการนอกแผนฯ จำนวนโครงการที่ดำเนินการฯ จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ เป้าหมายผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาจริง และร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ซึ่งรวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และงบประมาณเพิ่มเติม เป็นจำนวนทั้งสิ้น 69,942,394.00 บาท (หกสิบเก้าล้าน หกแสนสี่หมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบสี่บาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาฯ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรเดิม (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง ตามการรายงานผลฯ (บาท)	จำนวนโครงการ			จำนวนกลุ่มเป้าหมาย		
			ตามแผนฯ	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ/ ไม่รายงานผลฯ	ตามแผนฯ (คน)	ได้รับพัฒนา จริง (คน)	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	39,083,840.00	13,063,989.37	125	82	43	7,930	6,303	79.48
เพิ่มเติมนอกแผนฯ	2,527,454.00	1,657,235.00	6	6	-	486	399	82.10
รวม	41,611,294.00	14,766,589.37	131	88	43	8,416	6,702	79.63
ยุทธศาสตร์ที่ 2	18,071,900.00	4,024,210.00	5	3	2	6,315	5,317	87.20
เพิ่มเติมนอกแผนฯ	90,000.00	90,000.00	1	1	-	2	2	100.00
รวม	18,161,900.00	4,114,210.00	6	4	2	6,317	5,319	84.20
ยุทธศาสตร์ที่ 3	2,607,600.00	195,980.00	1	1	-	300	294	98.00
เพิ่มเติมนอกแผนฯ	600,000.00	-	1	-	1	110	0	0
รวม	3,207,600.00	195,980.00	2	1	1	410	294	71.71
ยุทธศาสตร์ที่ 4	6,961,600.00	4,170,493.00	6	4	2	6,273	5,350	85.29
เพิ่มเติมนอกแผนฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6,961,600.00	4,170,493.00	6	4	2	6,273	5,350	85.29
รวม	69,942,394.00	23,201,907.37	145	97	48	21,416	17,665	82.49

หมายเหตุ

1. งบประมาณตามแผนฯ งบประมาณเพิ่มเติมจากการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงการขอรับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.
2. จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน 19 โครงการ และโครงการที่ไม่ได้รับการรายงานผล จำนวน 29 โครงการ รวมเป็น 48 โครงการ
3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความพึงพอใจในการฝึกอบรมข้าราชการของ สป. (สอ.) คิดเป็นร้อยละ 92.95 จากโครงการที่กำหนดตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจในการฝึกอบรม
4. ร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร (สอ.) คิดเป็นร้อยละ 33.17 (จากการรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2564)
5. ร้อยละของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (สอ., สคบศ.) คิดเป็นร้อยละ 82.49

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมา กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ศธ. ซึ่งปฏิบัติงานในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยังขาดการวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม เนื่องจาก

1. สป. มีหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (ศธภ. 18 ภาค ศธจ. 77 จังหวัด ศูนย์ได้ 1 ศูนย์) มีจำนวนข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก
2. มีข้าราชการในสังกัดหลากหลายประเภท ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ไม่ได้รับงบประมาณด้านการจัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลง
4. ได้รับงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และส่วนใหญ่งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรมุ่งเน้นไปที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบภาพรวมของกระทรวง
5. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด สป.ศธ. ซึ่งมีกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนา ไม่ได้ได้รับการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

จากปัญหาและอุปสรรค ดังกล่าว ส่งผลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่ดูแลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งระบบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ ส่วนราชการยังขาดการทบทวนและวิเคราะห์บทบาทภารกิจกระบวนการทำงานของหน่วยงานตนเองเพื่อวางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์กระบวนการทำงานเพื่อนำเทคโนโลยีมาใช้ในแต่ละกระบวนการทำงาน ขาดการวางแผนในระดับต่าง ๆ เช่น แผนการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง แผนการสร้างความสุข ฯลฯ ซึ่งเป็นแผนๆ ที่ต้องดำเนินการในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในปัจจุบันเป็นการปฏิบัติงานในลักษณะงานประจำเป็นส่วนใหญ่
2. หน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มี 4 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน กศน. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และสำนักอำนวยการ นอกจากนี้หน่วยงานที่มีภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหลายหน่วยงาน และยังมีหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณการพัฒนากุศลกร เช่น สำนักอำนวยการ สถาบันพัฒนาครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน กศน. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

3. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญโดยสำนักอำนวยการ สป. ไม่สามารถดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 – 2565 ได้ เนื่องจากการบริหารงบประมาณแบบกระจายให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการพัฒนาภายในสำนักกลุ่ม ศูนย์ ทำให้ไม่สามารถควบคุมการบริหารการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2563 – 2565 และไม่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 - 2565 (สำนักงาน ก.พ.)

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากรเพื่อบุคลากรมีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรม การเรียนรู้ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากร และตรวจติดตามการพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ จึงได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2564

การติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) รอบ 12 เดือน ครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้ให้ข้อมูลในการจัดทำเอกสารเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเอกสารนี้จะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการพัฒนาบุคลากร และเป็นแนวทางเพื่อการเป็นแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป

ตุลาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
คำนำ	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร และการทำงานในศตวรรษที่ 21	1
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล	57
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	62
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	65
ภาคผนวก ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	69

รายงานติดตามการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2563

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☒ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล

ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10	4	5	9	90.00	12	108	135,000	39,456.00	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ95)	90.00	1	กพร.	1. มีการปรับกลุ่มเป้าหมายจาก 17 เป็น 15 คน 2. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ กลุ่มตรวจสอบภายใน	14	3	10	13	92.86	14	182	30,000	7,726.00	1. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพอย่างน้อย 30 ชม./คน/ปี (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านอื่นผ่านการฝึกอบรมอย่างน้อย 10 ชม./คน/ปี (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละของบุคลากรด้านการตรวจสอบภายในที่ผ่านการอบรมมีการสรุปองค์ความรู้หรือจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	100.00	1.4	ตสน.	
3	โครงการพัฒนาการบริหาร การเงิน การคลังและการดูแล รักษาความปลอดภัยของ ทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	90	35	43	78	86.67	14	1,092	180,000	151,883.00	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับเป้าหมายที่กำหนดการอบรมเป็นไปตาม (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80)	88.31 94.60	1.4	ตสน.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร การเงิน การคลัง เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85)	100.00			
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	211	31	57	88	41.71	6	528	3,615,400	316,703.00	บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะของตำแหน่งและสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 80)	41.71	1.4	สำนักงาน ก.ค.ศ.	
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กศน. 1) โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 354,290)	21	14	7	21	100.00	45	945		222,933.00	ผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 90 เป็นผู้มีความสามารถในสมรรถนะผู้บริหารสูงขึ้นไปและมีความสามารถในการจัดระบบองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร	100.00	1	สำนักงาน กศน.	ส่งบุคลากร กศน. ไปเข้าร่วมกับ สป.,สถาบันพระปกเกล้า, สำนักงาน ก.พ.
	2) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 2,233,150)	17	11	6	17	100.00	240	4,080		2,233,150.00	ผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 90 เป็นผู้มีความสามารถในสมรรถนะผู้บริหารสูงขึ้นไปและมีความสามารถในการจัดระบบองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร	100.00	1		

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	3) โครงการหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา สายงานการสอน (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 4,169,310)	1,300	500	495	995	76.54	40	39,800		2,425,120.00	ผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 80 เป็นผู้มีความ สมรรถนะสูงขึ้น		1		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (กศน.จังหวัด, กศน.ภาค, สถาบัน)
	4) อบรมหลักสูตรพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา สายงานการสอน ผ่านระบบออนไลน์ (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 77,610)	210	66	144	210	100.00	50	10,500			ผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 80 เป็นผู้มีความ สมรรถนะสูงขึ้น		1		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
6	โครงการสรรหาและพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา: กิจกรรมการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของ กคศ.				0			0	1,600,000		ผู้เข้ารับการพัฒนาก่อน เกณฑ์การพัฒนาตาม ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ 90		1.4	สำนักงาน สช.	ไม่ได้ดำเนินการ
7	โครงการพัฒนาระบบบันทึก การกำกับดูแลส่งเสริมการศึกษา เอกชน กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้าง บทบาทของสำนักงานในการ กำกับดูแลการศึกษาเอกชน	240			0	0.00		0	300,000		1.จำนวนบุคลากรตาม กลุ่มเป้าหมายในส่วน กลางและส่วนภูมิภาค ที่เข้าร่วมการพัฒนา กระบวนการบันทึกและส่ง เสริมบทบาทการกำกับ ดูแล ร้อยละ 80 2.บุคลากรที่เข้ารับการ อบรมได้รับคะแนนประเมิน ผลความรู้ความเข้าใจ ผ่านตามเกณฑ์ร้อยละ 80		1.4	สำนักงาน สช.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 การปรับกระบวนทัศน์และกรอบแนวคิดในการดำเนินงานของสำนักงาน	300							850,000.0		1. จำนวนบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้าร่วมการพัฒนากระบวนทัศน์และส่งเสริมบทบาทการกำกับดูแล ร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับคะแนนประเมินผลความรู้ความเข้าใจผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ 80		1.4		
8	โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 1) การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 550,000 บาท)	55	6	39	45	81.82	136	6,120	1,180,000.0	258,100.00	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80	74.75	1.4	สำนักงาน สช.	
	2) การพัฒนาบุคลากรกลุ่มสมรรถนะเฉพาะด้าน/หลักสูตรตามแผนพัฒนา (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 100,000 บาท) 2.1 หลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1		1	1	100	24	24		9,900.00					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.2 อบรมภาษาจีนเพื่อ ข้าราชการและบุคลากรของ สช.	37	7	30	37	100	26	962		21,840.00					
	3) การพัฒนาบุคลากรด้านการ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 330,000 บาท)	30													
	4) การอบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง (งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ 200,000 บาท)	4	1	1	2	50	408	816		90,000.00					
9	โครงการพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ สร.ศธ.	32							700,000.0		1. บุคลากรสำนักงาน รัฐมนตรีเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับดี		1.4	สำนักงาน รัฐมนตรี	ไม่ได้ดำเนินการ
10	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของสำนักงานกนิธิการ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	40							276,000.0		ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 60)		1.4	สน.	ไม่ได้ดำเนินการ
11	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน การปฏิบัติงานสนับสนุน การตรวจราชการและ ติดตามประเมินผล	62	13	27	40	64.52	29	1,160	390,020.0	277,606.00	บุคลากรสามารถเข้าร่วม โครงการฯ ได้ร้อยละ 80	64.52	1.4	สศผ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
12	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ช่วย ผู้ตรวจราชการหรือบุคลากร สนับสนุนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3							36,000		1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการพัฒนาสมรรถนะ และมีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์เพิ่มขึ้น มีการสร้างเครือข่าย การตรวจราชการ อันจะ ส่งผลให้การประสานงาน ระหว่างหน่วยงานเป็นไป อย่างรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ		1.4	สศผ.	ไม่ได้ดำเนินการ
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ตรวจราชการกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	3	3	0	3	100.00	168	504	295,000	177,000.00	1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้าอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการพัฒนาสมรรถนะ และมีทักษะ ความรู้ ประสบการณ์เพิ่มขึ้น มีการสร้างเครือข่าย การตรวจราชการอันจะ ส่งผลให้การประสาน งานระหว่างหน่วยงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	100.00	1.4	สศผ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
14	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ และเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร	40	7	30	37	92.50	6	222	300,000	3,273.00	ร้อยละความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	85.00	1.4	สต.	เนื่องจากมีโรคระบาด โควิด-19 ปรับลดงบลง เหลือ 50,000 บาท
15	โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักบริหารการ กิจการการศึกษาธิการ สป.	31	9	17	26	83.87	23	598	319,560	139,658.00	เพื่อเพิ่มศักยภาพ บุคลากรสำนักบริหารการ กิจการการศึกษา มีการ เรียนรู้โดยการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการ ทำงาน และนำมาประยุกต์ ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม เสียสละ และ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสำเร็จตาม เป้าหมาย และภารกิจ ของสำนัก	87.53	1.4	สพศ.	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมไม่ครบตาม เป้าหมายที่กำหนด กลุ่มเป้าหมาย 31 คน ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน 26 คน (เนื่องจาก มีบุคลากรเจ็บป่วย และตั้งครุภ ทำให้ไม่สามารถ เข้าร่วมกิจกรรมได้)
16	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ 2564	100	23	37	60	60.00	6	360	700,000	9,856.00	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ (ร้อยละ 85)	85.60	1.4	สกก.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
17	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของสำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	100	12	20	32	32.00	3	96	700,000	1,000.00	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ (ร้อยละ 85)	85.10	1.4	สกก.	
18	โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564								300,000		ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการในภาพรวม (ร้อยละ 85)		1.4	สนย.	ไม่ได้ดำเนินการ
19	โครงการจัดความรู้ด้านนโยบาย และยุทธศาสตร์การศึกษา ผ่านระบบดิจิทัลของ กระทรวงศึกษาธิการ								50,000		ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรด้านการ วางแผนที่มีต่อการนำ ความรู้ด้านนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ 80		1.4	สนย.	ไม่ได้ดำเนินการ
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านนโยบาย และแผนงบประมาณ ติดตามและประเมินผล และวิจัย ของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ								1,000,000		1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอ ใจต่อการดำเนิน โครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีผลคะแนน แบบทดสอบหลังการ อบรม (Post-Test) มากกว่าแบบทดสอบ ก่อนการอบรม (Pre-Test) (ร้อยละ 80)		1.4	สนย.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย	รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้							
21	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ องค์กรของสำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. ภายใต้แผน ปฏิบัติการสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565								105,300		บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาสามารถดำเนิน งานตามภารกิจได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมี ภารกิจของแต่ละกลุ่ม ที่ชัดเจน		1.4	สนย.	ไม่ได้ดำเนินการ
22	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 11 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ได้แก่ สป. ช. 16 ณ. 1 รวม 17 คน กศน. ช. 11 ณ. 4 รวม 15 คน กคศ. ช. - ณ. 2 รวม 2 คน สช. ช. 1 ณ. 1 รวม 2 คน สอศ. ช. 9 ณ. 2 รวม 11 คน สพฐ. ช. 21 ณ. 5 รวม 26 คน สกศ. ช. 1 ณ. 2 รวม 3 คน สถานศึกษาเอกชน. ช. 1 ณ. 2 รวม 3 คน กระทรวงอื่น ๆ ช. 2 ณ. 5 รวม 7 คน	60	62	24	86	143.33	450	38,700	6,312,500	2,616,626.95	เชิงปริมาณ : นักบริหารระดับสูงของ กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานภายนอก จำนวน 60 คน เชิงคุณภาพ 1) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีผลสัมฤทธิ์การพัฒนา ในระดับไม่ต่ำกว่า 3.50 2) ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความพึงพอใจในการ เข้าร่วมหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ผลลัพธ์ ผู้สำเร็จการ พัฒนามีการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหาร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	143.33 100.00 96.20 100.00	1.2	สคบศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2) ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการพัฒนาคือ การเข้าร่วมกิจกรรม : หลักสูตรเสริม นบส.ศธ. และการสรุปผลการ พัฒนาตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	N/A			
24	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้และเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่ง รอง ผอ.สนง.เขตพื้นที่)	4	2	2	4	100.00	24	96	357,600	177,562.00	เชิงผลผลิต 1) ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ของผู้เข้ารับการพัฒนาคือ ร้อยละ 80 2) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนาคือ ร้อยละ 85 เชิงผลลัพธ์ 1) ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนานำความรู้ ไปประกอบสัมฤทธิ์ที่ได้รับไปใช้	88.57 97.20 N/A	1.2	สคบศ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เนื่องจาก สคบศ. เป็น หน่วยพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากรทาง การศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้และเลื่อนเป็น วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ และวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ผอ.เขตพื้นที่ และ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งมีการสำรวจ คุณสมบัติศึกษา

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งผอ รองผอ.สนง.เขตพื้นที่ การศึกษา หรือ ผอ.รอง ผอ.กศน. จังหวัด/กทม)	23	16	7	23	100.00	30	690			ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบอย่าง เหมาะสมตามวิทยฐานะ ร้อยละ 85				นิเทศฯ สังกัด สป.ศธ. แจ้งความประสงค์เข้า รับการพัฒนา ดังนั้น สคบศ.จึงได้ดำเนินการ ของงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการให้ กลุ่มเป้าหมาย จากเดิม 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่น บาทถ้วน) เป็น 357,600 บาท (สามแสนห้าหมื่น เจ็ดพันหก ร้อยบาท ถ้วน)
	พัฒนาเพิ่มเติม - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สป.ศธ.)	35	12	23	35	100.00	24	840			เชิงผลผลิต 1) ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ของผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 80 2) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 85	93.55			
											เชิงผลลัพธ์ 1) ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนานำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ประกอบการเรียนในการ ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ อย่างเหมาะสมตาม วิทยฐานะ ร้อยละ 85	N/A			
											1) ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ของผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 80 2) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนาร้อยละ 85	88.97			
												95.80			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สป.ศธ.)	83	17	66	83	100.00	30	2,490			1) ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ร้อยละ 80	86.61			
	หมายเหตุ 1. เนื่องจาก สคบศ. เป็นหน่วยพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตำแหน่งผอ.เขตพื้นที่ และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งมีการสำรวจคุณสมบัติศึกษานิเทศก์ สังกัด สป.ศธ. แจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนา ดังนั้น สคบศ.จึงได้ดำเนินการของงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมาย จากเดิม 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) เป็น 357,600 บาท (สามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)										2) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ร้อยละ 85	97.60			
25	โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษา								90,000		ผลผลิต เชิงปริมาณ : รายงานผล การกำกับ ติดตาม การพัฒนา จำนวน 3 หน่วยงาน เชิงคุณภาพ : รายงานผล การกำกับ ติดตาม การพัฒนาของ สคบศ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผลลัพธ์ ผู้ผ่านการพัฒนามา ความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้รับไปพัฒนางาน ในหน้าที่รับผิดชอบให้ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเหมาะสม กับตำแหน่งที่ได้รับการ แต่งตั้ง	N/A N/A N/A	1.2	สคบศ.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		จำนวน	จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	ผลรวม (2)รวมx(4)	งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง	รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย									
26	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนา วิชาชีพ ครู 1) ครู สป. 2)ศึกษานิเทศก์ สป. - กิจกรรมการอบรม/พัฒนาฯ 1) ครู สป. หลักสูตร เทคนิคการ เป็นวิทยากร 2) ครู สป. หลักสูตร การพัฒนา หลักสูตร 3) ครู สป. หลักสูตร การวัดและ การประเมินผล 4) ศน. สป.	27 600 25 27 27 79	3 209 5 4 4 18	24 396 20 23 23 61	27 605 25 27 27 79	100.00 100.83 100.00 100.00 100.00 100.00	 30 18 24 15	 750 486 648 1,185	795,860	 3,800.00 91,917.00 106,050.00 21,100.00 33,120.00 70,250.00	เชิงผลผลิต 1) ร้อยละของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา (ศึกษานิเทศก์) สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ มีแผนพัฒนาวิชาชีพ ร้อยละ 100 2) ผู้เข้ารับการพัฒนามี ความพึงพอใจในการเข้า ร่วมการพัฒนาหลักสูตร (นำร่อง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 3) ร้อยละของบุคลากร ทางการศึกษา (ศึกษานิเทศก์) สังกัดสป. (นำร่อง) ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนาวิชาชีพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เชิงผลลัพธ์ 1) ร้อยละของข้าราชการ ครู และบุคลากรทาง การศึกษา (ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์) สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการที่ผ่านการ	100.00 91.93 105.33 N/A	1.4	สคบศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม.ของการจัดอบรม/พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											พัฒนาตามหลักสูตรสามารถนำผลการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				โคโรนา 2019 ส่งผลให้กิจกรรมการพัฒนามีความล่าช้า จึงส่งผลกระทบต่อการติดตามผลการพัฒนา
27	6) โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สคบศ. 1.1 ประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กิจกรรมที่ 11.4.1) จัดประชุมคณะทำงานและผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน กำหนดเนื้อหาสาระของหลักสูตร แผนการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และคู่มือหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 3 ครั้ง								286,600		1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัด สคบศ. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของโครงการจำนวน 80 คน 2) สคบศ. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามกิจกรรมของโครงการฯ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 3) บุคลากร สคบศ. ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	N/A N/A N/A	1.4	สคบศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	1) ครั้งที่ 1 ประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ 17 พ.ย. 63	17	3	14	17	100.00	6	102		8,450.00					
	2) ประชุมปฏิบัติการพิจารณาร่างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ใบงาน กิจกรรมของหลักสูตร วันที่ 3-4 ธ.ค.63	21	5	16	21	100.00	13	273		13,670.00					
	3) ประชุมปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย วันที่ 15 ธ.ค. 63	19	6	13	19	100.00	6	114		7,310.00					
	1.2 กิจกรรมให้ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สคบศ. (กิจกรรมที่ 11.4.2) หลักสูตร "การจัดทำโครงการโดยใช้หลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (XYZ) ระหว่างวันที่ 9-10 พ.ย. 63	50	10	40	50	100.00	13	637		69,360.00					
	1.3 ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กิจกรรมที่ 11.4.3)	43	9	34	43	100.00	37	1,591		108,270.00					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ระหว่างวันที่ 21-25 ธ.ค. 63														
	2. กิจกรรมประชุมการวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้														
	2.1 ประชุมคณะทำงาน หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการ ความรู้ เพื่อจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ ครั้งที่ 1 วันที่ 4 ม.ค. 64	14	4	10	14	100.00	3	42		350.00					
	2.2 ประชุมคณะทำงาน หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการ ความรู้ เพื่อจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ ครั้งที่ 2 วันที่ 1 มี.ค. 64	14	5	7	12	85.71	3	36		420.00					
	2.3 กิจกรรมการวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เรื่อง อ่านสามก๊กการบริหาร ตอนโจโฉแตกทัพเรือ วันที่ 23 ก.พ. 64	16	9	7	16	100.00	4	64		525.00					
	3. กิจกรรมประชุมคณะทำงาน จัดทำและรายงานผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับสำนักของ สคบศ. วันที่ 8 ก.ค. 64	23	5	7	12	52.17	3	36		420.00					
	4. กิจกรรมประชุมปฏิบัติการให้ ความรู้และปรับปรุงกระบวนการ หลักของ สคบศ. ในวันที่ 2 ส.ค. 64	10	2	8	10	100.00	6	60		1,900.00					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	5. กิจกรรมประชุมปฏิบัติการให้ความรู้และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ระหว่างดำเนินการ ระหว่างวันที่ 27-29 ก.ย. 64 ณ สคบศ.	0	-	-	-	-	-	-							
28	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สทก.	46	0	0	0	0.00	0	0	238,200		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 85)	0.00	1.4	สทก.	ไม่ได้ดำเนินการ
29	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สทก.	30	0	0	0	0.00	0	0	262,000		ร้อยละของบุคลากร สทก. ที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 85)	0.00	1.4	สทก.	ไม่ได้ดำเนินการ
30	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (2 รุ่น) กิจกรรมที่รุ่น 1 (ออนไลน์)	85	17	68	85	100.00	50	4,250	700,000	91,406.82	1.ผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้เข้ารับการพัฒนาฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการไม่น้อย	100.00 90.00	1.4	สอ.	(คะแนนสอบ, การเข้าเรียน, การสรุปผลการเรียนรู้)

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมการอบรมสัมมนา ร่วมกัน	84	11	33	44	52.38	24	1,056		360,998.60	กว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ งานของผู้ผ่านการฝึก อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	89.64			
	กิจกรรมที่รุ่น 2 (ออนไลน์)	50	14	36	50	100.00	45	2,250		159,900.00	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจในการ ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 1.ผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้า รับการพัฒนผ่านเกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจใน การดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ งานของผู้ผ่านการฝึก อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	94.00 100.00 94.80 n/a			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมอบรมให้ความรู้และ ติดตามประเมินผล	165	34	129	163	98.79	6	978		31,500.00	1.ผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้า รับการพัฒนาผ่านเกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจใน การดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 90.51			
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค (ยอดรวมตามแผน 1,224,900) จำนวน 630 คน										ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 1 - 18 ต่อการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		1.4	ศธภ. 1 -18	ตัวชี้วัดที่แผน ปฏิบัติราชการ ของ สป.ศธ.
31	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเรียนรู้ ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1	22	4	9	13	59.09	6	78		6,780.00	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 85)	59.06		ศธภ. 1	รวมยอดงบที่ใช้ 58,876.00
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ การโครงการขับเคลื่อนการบริหาร จัดการสำนักงานศึกษาธิการภาค 1 (Regional Education Manage- ment Support System: RMSS)	23	10	11	21	91.30	17.5	368		40,000.00	1.ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 85) 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	91.30 90.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติ การด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	23	10	11	21	91.30	6	126		12,096.00	1.ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 85) 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85) 3.ร้อยละผลสัมฤทธิ์หลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ 85)	91.30 85.00 85.00			
32	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 2 โครงการพัฒนาบุคลากรตามรอย พระยุคลบาทของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 2	25	5	20	25	100.00	13	325	68,000	21,100.00	1. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ ภายหลังการฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00	1.4	ศธภ. 2	
33	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	28	5	22	27	96.43	6	162	68,000	40,000.00	1. บุคลากรเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้หลัง การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00	1.2	ศธภ. 3	เนื่องจากมี ข้าราชการ ติดโควิด 1 ราย ไม่สามารถเข้า อบรมได้ ผู้เข้ารับการ อบรมได้ผ่านการ ทดสอบหลัง การอบรมผ่าน คิดเป็นร้อยละ 100

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
34	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	15	4	9	13	86.67	22.3	290	68,000	56,490.00	1. เชิงปริมาณ : ร้อยละ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. เชิงคุณภาพ : บุคลากร ที่เข้ารับการอบรมมี สมรรถนะการประสาน และพัฒนาเครือข่าย การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพลังความ ร่วมมือในการบูรณาการ การจัดการศึกษาในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	93.48 100.00	1.4	ศธภ. 4	
35	โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 5 (นครศรีธรรมราช)	26	10	16	26	100.00	17	442	68,000	68,000.00	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม (ร้อยละ 80)	92.00	1.4	ศธภ. 5	
36	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18	4	14	18	100.00	24	432	68,000	68,000.00	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม (ร้อยละ 80)	97.76	1.4	ศธภ. 6	
37	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564								68,000					ศธภ. 7	ไม่ได้รับข้อมูล

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
38	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 8	21	7	13	20	95.24	22.5	450	68,000	91,130.00	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการอบรมมี สมรรถนะการประสานและ พัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติ งานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และพลังความร่วมมือใน การบูรณาการการจัดการ ศึกษาในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	90.00 100.00	1.4	ศธก. 8	
39	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 9								68,000						ไม่ได้ดำเนินการ
40	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อการ พัฒนาศึกษาไทยกับการเตรียม ความพร้อมสู่ศตวรรษที่ 21	29	9	13	22	75.86	13	286	68,000	67,390.00	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.บุคลากรได้รับการพัฒนา ตนเองฯ	90.00 80.00	1.4	ศธก. 10	
41	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "การบริหารจัดการสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ทำงาน" สำนักงานศึกษาธิการ ภาค 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18	7	11	18	100.00	24	432	68,000	43,100.00	ร้อยละของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ ภาค 11 เข้ารับการฝึก อบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร (ร้อยละ 88.89)		1.4	ศธก. 11	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพทักษะด้านดิจิทัล และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 11 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	19	7	12	19	100.00	16	304		24,900.00	ร้อยละของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ ภาค 11 เข้ารับการฝึก อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพทักษะ ด้านดิจิทัลและการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานของ สำนักงาน (ร้อยละ 94.74)				
42	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน การศึกษาในระดับภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	27	10	17	27	100.00	16	432	68,000	68,000.00	1. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	100.00 100.00	1.4	ศธภ. 12	
43	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	28	12	16	28	100.00	24	672	68,000	68,000.00	1.ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ 80)	100.00 95.00	1.4	ศธภ.13	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
44	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการภาค 14	34	9	23	32	94.12	24	768	68,000	68,000.00	เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจ (ร้อยละ 80) เชิงคุณภาพ 1.บุคลากรได้รับการ พัฒนามีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน 2.บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคี และทำงานอย่างมี ความสุข	85.00	1.4	ศธภ.14 (กลุ่ม อำนวยการ)	
45	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 กิจกรรมที่ 1 จัดอาสาทำดีด้วย หัวใจ “รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน” และบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” และศึกษาดูงานในสถานศึกษาพื้นที่ เขตตรวจราชการที่ 15	30	13	15	28	93.33	11	308	68,000	9,510.00	1. ร้อยละของจำนวน บุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) เข้าร่วม โครงการ (ค่าเป้าหมาย 30 คน) 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	93.33 90.00	1.4	ศธภ.15	ยอดรวม 68,000 ดำเนินการวันที่ 10 มิ.ย. 64

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) เพื่อรองรับการทำงานในทุกสถานการณ์ Anytime Anywhere ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)	35	16	19	35	100.00	12	420		19,780.00	1. ร้อยละ 85 ของจำนวนบุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) เข้าร่วมโครงการ (ค่าเป้าหมาย 35 คน) 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 89.41			ดำเนินการวันที่ 2-3 ก.ย. 64
	กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสรุปผลการดำเนินการของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	35	14	19	33	94.28	10	330		38,710.00	1. ร้อยละ 85 ของจำนวนบุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) เข้าร่วมโครงการ (ค่าเป้าหมาย 35 คน) 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	94.28 93.94			ดำเนินการวันที่ 21-22 ก.ย. 64
46	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 16	14	5	9	14	100.00	18	252	68,000	24,900.00	บุคลากรศึกษาธิการภาค 16 ผ่านการทดสอบหลังการจัดอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	89.28	1.4	ศธภ.16	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
47	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	31	7	20	28	90.32	18	504	68,000	41,531.00	ร้อยละผลสัมฤทธิ์หลัง การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	84.81	1.4	ศธภ.17	
48	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	300	60	240	300	100.00	13	3,900	68,000	40,360.00	1. ผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้า รับการพัฒนาค้นเกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในการ ดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	95.00 95.00	1.4	ศธภ.18	
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด (งบรวม 3,500,000 บาท)										1.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาเสริม สร้างสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตร (ร้อยละ 100) 2.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล (ร้อยละ 100)		1.4	ศธจ. 77 จังหวัด	ตัวชี้วัดที่แผน ปฏิบัติการ ของ สป.ศธ.
49	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกรุงเทพมหานคร								45,400					ศธจ. กรุงเทพฯ	ไม่ได้รับข้อมูล
50	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกระบี่								45,400					ศธจ. กระบี่	ไม่ได้รับข้อมูล

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
51	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี								45,400		1. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	93.30	1.2	ศธจ.กาญจนบุรี	ตัวชี้วัดเฉลี่ย 1. เท่ากับ 96.19 2. เท่ากับ 93.67
	1. กิจกรรมการศึกษาดูงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	35	6	25	31	88.57	6	186		5,605.00	1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม	95.00			
											2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	93.00			
	2. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี	46	4	42	46	100.00	6	276		7,130.00	1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม	100.00			
											2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	94.00			
	3. กิจกรรมการศึกษาดูงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี	37	6	31	37	100.00	6	222		2,500.00	1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม	100.00			
											2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	94.00			
	4. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) แก่ผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบุคลากรใน ศธจ. กาญจนบุรี และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของโรงเรียนเอกชนในระบบ	46	8	38	46	100.00	12	552		8,549.00	1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม	100.00			
											2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	94.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
52	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	60	24	34	58	96.67	8	464	45,400	19,364.00	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม	100.00	1.5	ศธจ. กาฬสินธุ์	
53	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกำแพงเพชร								45,400					ศธจ. กำแพงเพชร	
54	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดขอนแก่น	75	20	54	74	98.67	100	7,400	45,400	34,800.00	1. บุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ หลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลสำหรับ ข้าราชการภาครัฐ	95.80 93.50	1.4	ศธจ. ขอนแก่น	
55	การพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่ การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	30	9	21	30	100.00	18	540	45,400	45,400	1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) 2. ระดับความพึงพอใจ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ (ไม่ต่ำกว่า 4)	100.00 4.50	1.4	ศธจ. จันทบุรี	
56	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยะลา	38	7	28	35	92.11	7	245	45,400	45,120.00	1.บุคลากรได้รับความรู้ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ด้านการเงิน และพัสดุ ร้อยละ 80	90.00		ศธจ. ยะลา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวม×(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	90.00			
57	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี								45,400					ศรจ.ชลบุรี	ไม่ได้รับข้อมูล
58	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	30	10	20	30	100.00	8	240	45,400	45,400.00	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 90 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป	100.00 100.00	1.4	ศรจ.ชัยนาท	
59	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ								45,400					ศรจ.ชัยภูมิ	ไม่ได้รับข้อมูล
60	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	30	6	24	30	100.00	8	240	45,400	45,365.00	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	90.00	1.4	ศรจ.ชุมพร	
61	โครงการอบรมบุคลากรด้านทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	54	14	40	54	100.00	16	864	45,400	45,000.00	1.บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	100.00 n/a	1.4	ศรจ.เชียงราย	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
62	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่								45,400					ศธจ. เชียงใหม่	ไม่ได้รับข้อมูล
63	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	36	10	25	35	97.22	8	280	45,400	26,940.00	1. ร้อยละของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)	97.22 100.00 100.00	1.4	ศธจ. ตรัง	
64	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด	28	10	18	28	100.00	18	504	45,400	45,368.00	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกิจกรรมของโครงการฯ (ร้อยละ 100) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย (ร้อยละ 100)		1.4	ศธจ. ตราด	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
65	โครงการพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดตาก	30	12	18	30	100.00			45,400	50,310.00	1.ร้อยละ 80 ของจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด 2. ร้อยละ 80 ของกลุ่ม เป้าหมายที่กำหนดมี ความรู้ ความเข้าใจ และ มีทักษะมากขึ้น	100.00 80.00	3	ศรจ. ตาก	(ใช้งบประมาณ งบดำเนินงาน เพิ่ม จำนวน 4,910 บาท)
66	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วย ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก (Provice Education Management Support System: PMSS)	35	9	24	33	94.29	7	231		45,400	1.บุคลากรศรจ.นครนายก เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถเข้าใช้งานระบบ PMSS 2. ผู้รับผิดชอบระบบ สพป. สพม. เกิดความรู้ ความเข้าใจระบบ PMSS	94.29 n/a	1.4	ศรจ. นครนายก	
	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลเชิงบูรณาการ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก									33,470.00	1.ผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 2.บุคลากรศรจ.นครนายก เกิดทักษะความรู้ความ เข้าใจและสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและหน่วยงาน สามารถเชื่อมโยงและสร้าง เครือข่ายทางการศึกษา ในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว	100.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
67	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม								45,400					ศธจ. นครปฐม	
68	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	35	8	27	35	100.00	24	840	45,400	22,140.00	ผลสัมฤทธิ์ของข้าราชการลูกจ้างและพนักงานราชการมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้	93.00	1.4	ศธจ. นครพนม	
69	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา (ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร)	35	8	23	31	88.57	5.5	171	45,400	45,400.00	บุคลากรของ ศธจ.นม. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	88.57	1.4	ศธจ. นครราชสีมา	
70	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช	53	7	46	53	100.00	6	318	45,400	45,400.00	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00	1.4	ศธจ. นครศรีธรรมราช	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวม×(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
71	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครสวรรค์								45,400		บุคลากรมีความรู้ความ สามารถทักษะใ		1.4	ศธจ. นครสวรรค์	
	กิจกรรม	38	10	28	38	100.00	8	304		9,140.00					
	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรทางการ ศึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์	60	10	50	60	100.00	24	1,440		32,600.00	1.บุคลากรศธจ.นครสวรรค์ ทั้งหมดได้รับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 2.บุคลากรศธจ.นครสวรรค์ ทั้งหมดสามารถใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อการทำงานได้	100.00			
72	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี								45,400					ศธจ. นนทบุรี	ไม่ได้รับข้อมูล
73	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนราธิวาส								45,400					ศธจ. นราธิวาส	ไม่ได้รับข้อมูล
74	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดน่าน	38	17	19	36	94.74	24	864	45,400	39,230.00	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีสมรรถนะด้าน การปฏิบัติงานสามารถ	100.00	1.4	ศธจ. น่าน	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย	รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้							
											นำผลการพัฒนามาใช้ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
75	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดบึงกาฬ	34	12	20	32	94.12	7	224	45,400	45,400.00	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเสริมสร้าง สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	94.12	1.4	ศธจ. บึงกาฬ	
76	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดบุรีรัมย์	60	23	37	60	100.00	8	480	45,400	45,400.00	1. บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดได้รับ การพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 100	100.00	1.4	ศธจ. บุรีรัมย์	
77	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดปทุมธานี								45,400					ศธจ. ปทุมธานี	ไม่ได้รับข้อมูล
78	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	24	2	20	22	91.67	16	352	45,400	10,600.00	1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาให้มี ความรู้ความเข้าใจใน บทบาท การกิจ และ การบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการใน ภูมิภาคให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ร้อยละ 80 2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาเสริม สร้างสมรรถนะในการปฏิบัติ งานตามหลักสูตรร้อยละ 80	91.67 n/a	1.4	ศธจ. ประจวบ คีรีขันธ์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
79	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี								45,400					ศรจ. ปราจีนบุรี	ไม่ได้รับข้อมูล
80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2564 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2564	55	8	47	55	100.00	8	440	45,400	44,200.00	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	92.12	1.4	ศรจ. ปัตตานี	
81	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด								45,400					ศรจ. พระนครศรีอยุธยา	ไม่ได้รับข้อมูล
82	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา								45,400					ศรจ. พังงา	ไม่ได้รับข้อมูล
83	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง								45,400					ศรจ. พัทลุง	จำนวนบุคลากร ศรจ. ทั้งหมด 43 คน
	กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์และการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์	28	4	28	32	114.29	7	224		4,050.00	1.ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุงร้อยละ 75 เข้ารับการอบรมฯ * 2.ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุง ที่เข้ารับการ	74.42 90.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											อบรมร้อยละ 90 สามารถ เขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ได้				
	กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการใช้งาน GoogleForm	28	5	33	38	135.71	7	266		5,700.00	ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุง ร้อยละ 88 ที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติได้จริง				
	กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรการประชุม ผ่านระบบออนไลน์	20	4	22	26	130.00	7	182		8,930.00	ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุง ร้อยละ 60 ที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติได้จริง ที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปฏิบัติได้จริง	60.00			
	กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	43	11	32	43	100.00	7	301		11,675.00	1.ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุง ร้อยละ 100 ที่เข้ารับการอบรมมีทัศน- คติและพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงาน 2.ข้าราชการและบุคลากร ศรจ.พัทลุง ร้อยละ 100 ที่เข้ารับการอบรมมีองค์ ความรู้ความเข้าใจและ	100.00 100.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ				
84	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	12	1	11	12	100.00	63	756	45,400	30,700.00	1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนางานของตนเองจากการศึกษาดูงานจังหวัดที่เป็นแบบอย่างที่ดี 2. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภารกิจของแต่ละกลุ่มและวางแผนร่วมกันในการปฏิบัติงาน	100.00	1.1	ศธจ. พิจิตร	งบม.ที่เหลือส่งคืนเนื่องจากไม่สามารถจัดประชุมได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด 2019
85	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก กิจกรรมการใช้สื่อโซเชียลอย่างสร้างสรรค์และการส่งภาพข่าวประชาสัมพันธ์	45	15	30	45	100.00	6	270	45,400	8,800.00	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมิน (ร้อยละ 100)		1.4	ศธจ. พิษณุโลก	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติ การเขียนหนังสือราชการและ การปฏิบัติงานสารบรรณ สนง.ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	45	15	30	45	100.00	6	270		9,900.00	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจใน การดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ ผู้บังคับบัญชามี ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ งานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00	1.4		
	กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพิษณุโลก	45	15	30	45	100.00	6	270		26,700.00	1. ผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้ารับ การพัฒนาผ่านเกณฑ์ การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจใน การดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์ ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติ งานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	100.00 n/a	1.4		
86	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบุรี	35	9	26	35	100.00	6	210	45,400	45,400.00	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้า ร่วมโครงการฯ	92.30	1.2	ศธจ. เพชรบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
87	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์								45,400					ศรจ. เพชรบูรณ์	ไม่ได้รับข้อมูล
88	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแพร่								45,400					ศรจ. แพร่	ไม่ได้รับข้อมูล
89	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพะเยา	49	9	36	45	91.84	8	360	45,400	24,500.00	1. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม	100.00	1.2	ศรจ. พะเยา	
90	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดภูเก็ต								45,400					ศรจ. ภูเก็ต	ไม่ได้รับข้อมูล
91	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดมหาสารคาม								45,400	45,400.00	บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคามได้รับการ พัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์	100.00		ศรจ. มหาสารคาม	ข้อมูลไม่ครบถ้วน
92	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดมุกดาหาร								45,400					ศรจ. มุกดาหาร	ไม่ได้รับข้อมูล
93	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรด้านการพัฒนาระบบ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564								45,400					ศรจ. แม่ฮ่องสอน	
	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน จังหวัดตาก	21	1	3	4	19.04	8	32		14,280.00	1. ร้อยละจำนวนกลุ่ม เป้าหมายของผู้เข้ารับ	19.04	1.4		

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											การอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม	95.40			
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน	21	9	12	21	100.00	8	168		3,990.00	1. ร้อยละจำนวนกลุ่ม เป้าหมายของผู้เข้ารับ การอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม	100.00 95.00	1.4		
	กิจกรรมที่ 3 อบรมการเบิกจ่าย งบประมาณตามระเบียบกระทรวง การคลัง	23	9	14	23	100.00	8	184		27,130.00	1. ร้อยละจำนวนกลุ่ม เป้าหมายของผู้เข้ารับ การอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม	100.00 95.00	1.4		
	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล	23	9	14	23	100.00	8	184		35,275.00	1. ร้อยละจำนวนกลุ่ม เป้าหมายของผู้เข้ารับ การอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม	100.00 95.00	1.4		
94	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และความ ต้องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)	41	12	29	41	100.00	6	246	120,000	6,970.00	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	100.00	1.4	ศธจ. ยะลา	งบ สป. จัดสรร 45,400 บาท งบ ศธจ. ยะลา 74,600 บาท รายงานยุทธ 2.2

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
95	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร 1.1 โครงการย่อยที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร 1.2 โครงการย่อยที่ 2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	44	18	23	41	93.18	9	369	45,400	9,680.00	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจร้อยละ 85	93.18 90.45	1.4	ศรจ. ยโสธร	
		43	15	20	35	81.40	9	315		9,460.00	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจร้อยละ 85	81.40 92.50			
96	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด								45,400					ศรจ. ร้อยเอ็ด	ไม่ได้รับข้อมูล
97	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง	26	3	23	26	100.00		0	45,400	45,400.00	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ	100.00 88.50	1.4	ศรจ. ระนอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
98	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง								45,400					ศธจ.ระยอง	ไม่ได้รับข้อมูล
99	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	40	8	32	40	100.00	13	520	45,400	44,680.00	1. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	100.00	1.4	ศธจ.ราชบุรี	
	กิจกรรมที่ 1 การฝึกทักษะการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้าน ICT (Information and Communication Technology) กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และคุณธรรม จริยธรรม														
100	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	24	4	20	24	100.00	63	1,512	45,400	45,400.00	1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 100 2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ร้อยละ 100	100.00	1.4	ศธจ.ลพบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
101	โครงการส่งเสริมศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รายบุคคล กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - ความรู้ด้านกฎหมาย - สมรรถนะการทำงานเป็นทีม - ทักษะการพัฒนาคุณภาพชีวิต	38	8	30	38	100.00	6	228	45,400	3,000.00	ร้อยละของจำนวน แผนพัฒนาบุคลากร	100	1.4	ศธจ. ลำปาง	
		38	5	28	33	86.84	6	198		17,495.00	ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะฯ	86.84			
		40	6	29	35	87.50	3	105		9,635.00		87.50			
		45	8	36	44	97.78	12	528		15,270.00		97.78			
102	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำพูน	35	7	28	35	100.00	20	700	45,400	45,400.00	1. ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้เข้า รับการอบรม	100.00	1.4	ศธจ. ลำพูน	
103	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเลย								45,400					ศธจ. เลย	ไม่ได้รับข้อมูล
104	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดศรีสะเกษ								45,400					ศธจ. ศรีสะเกษ	ไม่ได้รับข้อมูล
105	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร	56			56	100.00	16	896	45,400	45,400.00	เชิงปริมาณ บุคลากรและผู้บริหารใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร 56 คน	100.00	1.4	ศธจ. สกลนคร	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าร่วม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับการพัฒนาสร้างเสริม ศักยภาพบุคลากรในการ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามที่กำหนด	100.00			
106	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลฯ ปีงบประมาณ 2564 "ชีวิตพอเพียงในยุคโควิด" ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	51	12	37	49	96.08	8	392	45,400	45,400.00	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลฯ จำนวน 51 คน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80	96.08	1.4	ศธจ. สกลฯ	บุคลากรไม่เข้า รวมจำนวน 2 คน เนื่องจากลา คลอดบุตร และ กักตัวตาม มาตรการโควิด
107	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล								45,400					ศธจ. สตูล	ไม่ได้รับข้อมูล
108	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ เริ่มจัดหน้าใหม่								45,400					ศธจ. สมุทร ปราการ	ไม่ได้รับข้อมูล
109	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสงคราม	26	5	21	26	100.00	26	676	45,400	45,400.00	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายเข้ารับการพัฒนา 2.ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม	100.00 95.00		ศธจ. สมุทร สงคราม	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
110	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร								45,400					ศจ.สมุทรสาคร	ไม่ได้รับข้อมูล
111	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว								45,400					ศจ.สระแก้ว	ไม่ได้รับข้อมูล
112	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	39	5	34	39	100.00	16	624	45,400	45,400.00	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน ศจ.สระบุรี	100.00	1.4	ศจ.สระบุรี	
113	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	50	20	55	75	150.00	12	900	45,400	42,786.00	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีการพัฒนาตนเองให้มีทักษะในการปฏิบัติงานมีการทำงานเชิงรุก มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์และใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการ	150.00	1.3	ศจ.สิงห์บุรี	
114	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	33	11	22	33	100.00	7	231	45,400	45,400.00	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมิน (ร้อยละ 100)	100.00 n/a	1.4	ศจ.สุโขทัย	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวม×(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
115	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	45	6	39	45	100.00	n/a	n/a	45,400	45,400.00	1.ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 90) 2.บุคลากรในสังกัด สำนักงานมีความรัก สามัคคี มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น (ร้อยละ 80)	100.00 n/a	1.4	ศจ. สุพรรณบุรี	
116	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	39	2	13	15	38.46	1	15	45,400	45,400.00	ร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ร้อยละ 100)	n/a	1.4	ศจ. สุราษฎร์ธานี	
117	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์								45,400					ศจ. สุรินทร์	ไม่ได้รับข้อมูล
118	โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	23	9	10	19	82.61	16	304	45,400	45,400.00	ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงาน ศจ.หนองคาย	82.61	1.2	ศจ. หนองคาย	
119	โครงการฝึกเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองบัวลำภู								45,400					ศจ. หนองบัว ลำภู	ไม่ได้รับข้อมูล

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
120	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทอง ประจำปี งบประมาณ 2564	29	9	19	28	96.55	6	168	45,400	11,555.00	1. ผลสัมฤทธิ์ของ ผู้เข้ารับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (pre-test และ post-test) 2. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	89.28 96.43	1.2	ศธจ. อ่างทอง	
121	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุดรธานี - ประชุมอบรมข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานศึกษาธิการอุดรธานี	64							45,400			0.00		ศธจ. อุดรธานี	ไม่ได้รับข้อมูล
122	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างความผูกพันในองค์กร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการทำงาน ร่วมกันในยุค Next Normal สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุทัยธานี" เมื่อวันที่ 28-29 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม ราชวดี สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี	25	7	20	27	108.00	14	378	45,400	45,340.00	1. ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การอบรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายสามารถ นำความรู้ที่ได้รับปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพร้อยละ 80	108.00 92.59	2.3	สนง.ศธจ. อุทัยธานี	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร สป.ศธ. ที่ 1 โครงการที่ 32 รายงานมา ยุทธ 2.3

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
โครงการเพิ่มเติมนอกแผน															
1	โครงการพัฒนาบุคลากรขั้นต้น ของสำนักงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์	27	4	18	22	81.48		20	60,219	60,219.00	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ขั้นต้นของ สนย.สป. มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาท ของ สนย.สป. ที่มีต่อ ศธ. และ สป.	100.00	1.4	สนย.	
2	หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 14 (Strategist Course) **อบรมกับหน่วยงานภายนอก	1	1	0	1	100.00	385	385	23,095	23,095.00	เวลาเรียนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาเรียน ทั้งหมด	99.20	1.4	สนย.	ศูนย์ศึกษา ยุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทาง การศึกษาโดยความร่วมมือกับ หน่วยงานทางการศึกษา จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ศธก. ข 0 คน ณ 8 คน รวม 8 คน สพฐ. ข 65 คน ณ 22 รวม 87 คน 1. ดำเนินการพัฒนา รุ่นที่ 1 วันที่ 30 มี.ค. - 2 เม.ย. 64 ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน 46 คน รุ่นที่ 2 วันที่ 17 - 20 เม.ย. 64 ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน 49 คน 2. ดำเนินการพัฒนาแล้ว รุ่นที่ 2 วันที่ 17 - 20 ส.ค. 64 ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom	80	65	30	95	118.75	35	3,325	389,000	214,200.00	เชิงผลผลิต 1) จำนวนหน่วยงาน เครือข่ายในการดำเนิน พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง 2) ร้อยละค่าเฉลี่ย ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน รู้ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 3) ร้อยละความพึงพอใจ ที่มีต่อการดำเนินการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เชิงผลลัพธ์ 1) จำนวนผลงานของผู้เข้า รับการพัฒนานำเสนอ/	8.00 95.87 97.64 89.65	1.2	สคบศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											แลกเปลี่ยนแผนกลยุทธ์ การพัฒนางานในหน่วย งานหรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2) ร้อยละของผู้เข้ารับ การพัฒนาที่นำความรู้ จากการพัฒนาไปใช้ในการ พัฒนาคุณภาพงาน ในหน่วยงาน หรือพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	96.00			
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ทางการศึกษาที่ยั่งยืน เพื่อความ เป็นประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก (Capacity Building for Sustainable Education Leaders towards Becoming Regional and Global Citizens : CBSEL) - พัฒนาโดย สคบศ. (ออนไลน์) รุ่นที่ 5 (ระหว่างวันที่ 15 - 16 ก.ค. และระหว่างวันที่ 19-20 ก.ค.64) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา สพฐ. ข..8.. ญ...14..รวม..22..คน กศน. ข..1.. ญ...1..รวม...2....คน สอศ. ข..2... ญ...1....รวม...3..คน สช. ข..5.. ญ...1..รวม...6...คน	33	15	17	32	96.97	24	768	183,040	31,730.00	เชิงผลผลิต 1.ร้อยละความพึงพอใจ ที่มีต่อการดำเนินการตาม หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ ผู้นำทางการศึกษาที่ยั่งยืน เพื่อความเป็นประชาคม อาเซียนและประชาคม โลกไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละค่าเฉลี่ยผล สัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	96.00 91.00	1.2	สคบศ. (กลุ่มพัฒนา มาตรฐาน และส่งเสริม เครือข่าย)	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	- พัฒนาโดย ม.ซีหนาน , สาธารณรัฐประชาชนจีน (ออนไลน์) รุ่นที่ 4- 5 (ระหว่างวันที่ 21 - 30 ก.ค.64) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา ได้แก่ สพฐ. ช. 8 ณ. 5 รวม 13 คน กศน. ช. 3 ณ. 3 รวม 6 คน สอศ. ช. 1 ณ. 3 รวม 4 คน สช. ช. 4 ณ. 1 รวม 5 คน	28	16	12	28	100.00	37	1036		10,950.00	เชิงผลลัพธ์ 1. ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนามีการนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	N/A			ติดตาม ในปีประมาณ พ.ศ. 2565
5	โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการวางแผน เพื่อพัฒนา ศักยภาพและสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ ประสานงานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้	100	16	35	51	51.00	36.9	1,882	1,000,000	143,277.00	1. จำนวนบุคลากรศูนย์ ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของ บุคลากรศูนย์ประสานงาน และบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. บุคลากรศูนย์ประสาน งานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้	60.71 93.00 85.00	1.4	ศปบ.จชต.	เนื่องจากอยู่ใน ห่วงตามมาตร การของโรค ระบาดติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 บุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 84 คน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80				
	กิจกรรมที่ 2 อบรมด้านการเงิน การคลัง เพื่อพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะของบุคลากร ศูนย์ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชัยแดนภาคใต้	100	19	62	81	81.00	15	1,215		375,394.00	1. จำนวนบุคลากรศูนย์ ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชัยแดน ภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของ บุคลากรศูนย์ประสานงาน และบริหารการศึกษา จังหวัดชัยแดนภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. บุคลากรศูนย์ประสาน งานและบริหารการศึกษา จังหวัดชัยแดนภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	96.43 95.00 81.50	1.4		บุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 84 คน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 3 อบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	100	15	57	72	72.00	6	432		5,500.00	1. จำนวนบุคลากรศูนย์ ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของ บุคลากรศูนย์ประสานงาน และบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 3. บุคลากรศูนย์ประสาน งานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติ งาน สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	86.75 87.40 83.33	1.4	ศปบ.จชต.	เนื่องจาก บุคลากรติด ภารกิจงาน เข้าสอนในวัน อบรม บุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 83 คน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
6	โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๓ สำนักงาน ก.พ.	17	15	2	17	100.00.	6	102	872,100.0	792,870.00	ร้อยละของผู้กลุ่ม เป้าหมายผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ 100)	94.12		สอ. (กลุ่มบริหาร งานบุคคล)	ของบเพิ่มเติม มีผู้สละสิทธิ์ 1 คน เนื่องจาก ปัญหาสุขภาพ โดยได้รับค่า ลงทะเบียนคืน บางส่วน
รวมทั้งสิ้นโครงการเพิ่มเติม		486	166	233	399	82.10	545	9,165	2,527,454.0	1,657,235.00					
รวมโครงการตามแผนและเพิ่มเติม		8,416	2,189	4,513	6,702	79.63	3,783	178,229	41,611,294.0	14,766,589.37	ร้อยละเฉลี่ยค่าความพึงพอใจ 90.19				

รายงานติดตามการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2563

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรให้มีศักยภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล

ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาทักษะ ครู กศน. ต้นแบบการสอน ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	100							3,152,300		1.หลักสูตรอบรมครูกศน. ต้นแบบด้านการจัด การเรียนการสอนภาษา อังกฤษเพื่อการสื่อสาร จำนวน 1 หลักสูตร 2. กรอบในการดำเนินงาน เพื่อการจัดอบรมครูกศน. ต้นแบบการสอนภาษา อังกฤษเพื่อการสื่อสาร		2.1	สำนักงาน กศน.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											จำนวน 1 ชุด 3) เกณฑ์คัดเลือกครู กคน. เพื่อเข้าอบรมครู กคน. ต้นแบบการสอน ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร จำนวน 1 ชุด 4) ครูกคน.ผ่านกระบวนการ อบรมตามหลักสูตร การจัดกิจกรรมการ เรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อ พัฒนาความสามารถ ในการสื่อสารภาษา อังกฤษ				
2	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านภาษาจีน	15	2	13	15	100.00	48	720	20,000	9,200.00	1. คะแนนฝึกอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80.00 88.00	2.1	สศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
		กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	ชาย	หญิง	รวม	ของกลุ่ม เป้าหมาย					รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ของกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ด้านอาชีพในศตวรรษที่ 21	4,500	862	2,994	3,856	85.69	30 (ไม่ต่ำกว่า)	115,680	3,790,300	1,192,210.00	1) ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนาผ่านเกณฑ์การ พัฒนาตามที่หลักสูตร กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2) ร้อยละของบุคลากร กระทรวงศึกษาธิการที่ เข้ารับการพัฒนามีความ พึงพอใจต่อการดำเนิน การพัฒนาทักษะภาษา อังกฤษเพื่อการสื่อสาร ด้านอาชีพในศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3) ร้อยละของผู้เข้ารับ การพัฒนาที่ผ่านเกณฑ์ การพัฒนาภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ สามารถสื่อสารได้ถูกต้อง มากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	85.69 N/A 85.69	2.1	สคบศ.	1.ทุกกิจกรรม ดำเนินการผ่าน ระบบออนไลน์ ให้สอดคล้อง ตามสถานการณ์ 2.ปรับปรุง 3.ปรับลด • ประมาณ 4.อยู่ระหว่าง ดำเนินการพัฒนา เสร็จสิ้น ก.ย. 64 (ยอดงบประมาณ 1,616,500 บาท
5	โครงการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ	300							912,100		ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบ (ร้อยละ 85)	0.00	2.1	ศทก.	ไม่ได้ดำเนินการ
		6,315	1,368	3,949	5,317	84.20	156	158,592	18,071,900	4,024,210					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
โครงการเพิ่มเติมนอกแผน															
1	หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **อบรมกับหน่วยงานภายนอก	2		2	2	100.00	180	360	90,000	90,000.00	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การฝึก อบรม		2.1	สนย.	(อยู่ระหว่าง อบรม) สถาบันการ ต่างประเทศ เทววงศ์ วโรปการ
รวมโครงการตามแผนและเพิ่มเติม		6,317	1,368	3,951	5,319	84.20	336	158,952	18,161,900	4,114,210	ร้อยละเฉลี่ยค่าความพึงพอใจ 91.59				

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2563

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรให้มีศักยภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

☒ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ขม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.	300	122	172	294	98.00	6	1,764	2,607,600	195,980	1..จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต คิดเป็นร้อยละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความพึงพอใจ ต่อกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตร้อยละ 80	98.00 89.25	3.2	สำนักงาน ก.ค.ศ.	
		300	122	172	294	98.00	6	1,764	2,607,600	195,980					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
โครงการเพิ่มเติมนอกแผน															
2	โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร ศูนย์ประสานงานและบริหาร การศึกษาจังหวัดชายแดน ภาคใต้	110			0	0.00		0	600,000		1. ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า 90 คน 2. ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความพึงพอ ใจต่อการจัดทำโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ ได้รับความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง แนวทางการพัฒนาและ ดูแลคุณภาพชีวิตของ ตนเองได้อย่างถูกวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 4. ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความสัมพันธ์ อันดี มีขวัญกำลังใจและ มีความพร้อมในการ		3.2	ศปบ.จชต.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ให้มี ศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85				
รวมโครงการตามแผนและเพิ่มเติม		410	122	172	294	71.71	6	1764	3,207,600.00	195,980.00	ร้อยละเฉลี่ยค่าความพึงพอใจ 89.25				

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงานหลัก : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป.

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2563

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรให้มีศักยภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล

ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัล

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา

☒ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน

☐ รอบ 6 เดือน

☐ รอบ 9 เดือน

☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในองค์กร การปรับกรอบแนวคิดของ บุคลากรในการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	200							57,200		ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การอบรม (ร้อยละ 80)		4.1	สำนักงาน สช.	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา วินัยและการให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในรูปแบบการอบรม ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom	95	57	83	140	147.37	24	3,360	1,100,000	44,032.00	เชิงปริมาณ : ร้อยละ ผู้ผ่านการอบรมกิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาวินัย และการให้ความรู้เกี่ยว กับกฎหมาย ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2564	96.42	4.1	สน.	ได้ดำเนินการจัด กิจกรรมเสร็จ เรียบร้อยแล้ว - เนื่องจาก เปลี่ยนแปลง รูปแบบการจัด กิจกรรมมา เป็นการอบรม ออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Zoom ทำให้งบประมาณ ที่ได้รับดำเนินการ กับงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ตามแผนพัฒนา ไม่ตรงกัน
3	โครงการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	200	60	135	195	97.50	18	3,510	28,200	28,200	1. สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงาน Transparency Assessment: ITA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์	สูง	4.2	ศปท.ศธ.	เสร็จสิ้น จำนวนผู้เข้าร่วม 195 คน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											และอยู่ในระดับสูงมาก 2. กระทรวงศึกษาธิการ มีกระบวนการปฏิบัติ งานโปร่งใส มีประสิทธิ- ภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล	N/A			
4	โครงการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	27	0	0	0	100.00	0	0	73,700	96,516	1. ได้บุคลากรดีเด่น คนดีศรีศรีแห่ง สป. ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ 27 คน 2. ได้หน่วยงานคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการตามเป้าที่ วางไว้ 3. ผู้เข้าร่วมพิธีและผู้เข้า รับรางวัล มีความ พึงพอใจอยู่ในระดับมาก ขึ้นไปร้อยละ 80	27 N/A N/A	4.3	ศปท.ศธ.	หน่วยงานอยู่ ระหว่างการจัดพิมพ์หนังสือ ที่ระลึก, เข้มก๊อต, ปกใบประกาศ และเกียรติบัตร คนดีศรีศรีแห่ง สป. มอบให้ผู้ได้ รับรางวัล วันที่ 30 ก.ย. 64 (ได้มีการของบ เพิ่มเติมไปยัง สนย.)

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/พัฒนา จริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัดอบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับดำเนินการ	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
5	โครงการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ	5,750	0	0	5,015	87.22	0	0	5,652,500	4,001,745	1. จำนวนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเข้ารับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) 95 แห่ง 2. ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการที่ตั้ง อยู่ในภูมิภาค มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ร้อยละ 80	90 แห่ง 64.44 (58) หน่วยงาน	4.1	ศปท.ศธ.	โอนจัดสรรงบ ประมาณไปให้ สำนักงานศึกษา- ธิการภาคและ สำนักงานศึกษา- ธิการจังหวัด เป็นจำนวนเงิน 4,001,745 บาท
6	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของ สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	1			0	0.00		0	50,000		ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินโครงการ (ร้อยละ 80)			สนย.	ไม่ได้ดำเนินการ
รวมโครงการตามแผนและเพิ่มเติม		6,273	117	218	5,350	85.29	42	6,870	6,961,600	4,170,493					

ภาคผนวก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

วิสัยทัศน์การพัฒนาศูนย์กลาง : ศูนย์กลาง สป.ศธ. “เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง :

- 1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลางให้มีสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- 3) พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลางให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์การพัฒนาศูนย์กลาง :

1. บุคลากร สป.ศธ. มีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจและได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมและเป็นมืออาชีพ
2. บุคลากร สป.ศธ. มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย
3. บุคลากร สป.ศธ. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
4. บุคลากร สป.ศธ. ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์การพัฒนาศูนย์กลาง :

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.1 กำหนดโมเดลสมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- 1.2 พัฒนาสมรรถนะของนักบริหารให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่
- 1.3 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลางเชิงทักษะ (Literacy) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
- 1.4 พัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลด้วยระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ มีทักษะ และสมรรถนะที่หลากหลาย
- 2.2 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตภาพของการดำเนินงาน (Productivity)
- 2.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการนำทักษะด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน
- 2.4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ เนื้อหาความรู้ สื่อการเรียนรู้ วิธีการเรียนรู้ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1 ส่งเสริมการใช้กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานของ สป. ในการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน (ภายในและส่วนภูมิภาค)
- 3.2 ส่งเสริมและพัฒนาความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัวได้ด้วยตนเอง ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางการเงิน รวมทั้งการส่งเสริมระเบียบวินัยของบุคลากร
- 3.3 ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัวได้ด้วยตนเอง

กลยุทธ์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานป้องกันความเสี่ยง การควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4.2 พัฒนาช่องทางการเข้าถึงแหล่งข้อมูลการใช้สิทธิร้องเรียน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยวิธีการที่หลากหลาย
- 4.3 สร้างเครือข่ายเพื่อเสริมพลังในการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเชิงความรู้และการใช้ทรัพยากร
- 4.4 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการประยุกต์ใช้กับบุคลากร สป.ศธ.

แผนผังความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

