

รายงานการดำเนินงาน

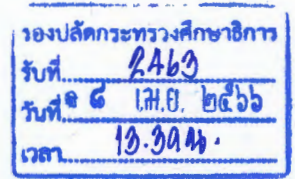
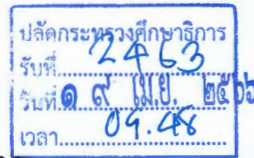
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัด
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ 1 - 2



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ ๑ - ๒

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และได้กำหนดแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) เพื่อให้คลังข้อมูลต่อการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ รวมถึงมีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรและตรวจติดตามการพัฒนาคณาจารย์ระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ขณะนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนฯ แล้ว และได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ ๑ - ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)	๒ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	๔๕ โครงการ	๘,๓๔๘,๗๔๔.๕๕.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	๕ โครงการ	๒,๖๓๐,๓๗๘.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคณาจารย์ชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๒ โครงการ	๖๘,๓๑๐.-
รวม	๕๔ โครงการ	๑๑,๐๔๗,๔๓๒.๕๕.-

๑.มีหน่วยงาน...

๑. มีหน่วยงานในสังกัดจัดส่งผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ หน่วยงาน จาก ๑๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๔

๒. ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๑,๐๙๗,๔๓๒.๕๕ บาท จากงบที่ได้รับจัดสรร ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔๓,๐๑๖,๗๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐ จึงได้สรุปข้อมูลและรายละเอียดตามรายงานการติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังแนบ

ทั้งนี้ จากการติดตามผลการพัฒนาในไตรมาส ๑ - ๒ ยังพบว่าการดำเนินโครงการในบางโครงการ ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการ เป้าหมายการพัฒนา ตัวชี้วัดระหว่างปี ดังนั้น จึงอาจส่งผลให้การพัฒนาไม่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ เพื่อให้สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แต่หน่วยงานกำหนด ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ ทั้งนี้ อาจมีเหตุผลอันเนื่องมาจากปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการทำงานในเชิงพื้นที่

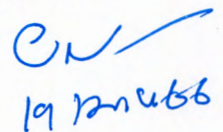
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายธัชกร วงศ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อโปรดทราบ



19 เม.ย. ๖๖

(นายศพล เวณโกเศศ)
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทราบ



(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
19 เม.ย. 2566

ตรวจเสนอ



(นายจตุรงค์ มงคล)
นักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ

10 เม.ย. ๖๖



(นายวิจิต คงอนสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ

10 เม.ย. ๖๖



นางสาวปรารณา ชัดเจนแก้ว
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล



รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☒ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม

☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☒ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา ธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	แผนฯ 1 ฉบับ	1	สอ.	ไม่ได้รับการ จัดสรร ประมาณ
2	การออกแบบกรอบการพัฒนา วิธีการพัฒนาที่นำเทคโนโลยี มาใช้ในการสนับสนุนการ เรียนรู้และพัฒนา	บุคลากร สังกัด สป. (เดิม)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ด้วยตัวเอง ผ่านระบบ เรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละ 100	100.00	4	สอ.	ไม่ได้รับการ จัดสรร ประมาณ

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

- ☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☒ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

- ☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

- ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☒ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	200	134	240	374	187.00	39	14,586	600,000	1,067,168	1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในการ ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคะแนนผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ร้อยละ 100	90.00 100.00	1	สอ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อพฤติกรรม การปฏิบัติงานของ ข้าราชการผู้ผ่านการฝึก อบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	N/A			อยู่ระหว่าง ติดตามผล
2	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของบุคลากรสำนักการ ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	50	13	24	37	74.00	19	703	200,000	157,848.62	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	74.00 86.20	2	สกก.	
3	โครงการส่งเสริมประสิทธิ- ภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของบุคลากรสำนักการ	80	27	39	66	82.50	17	1,122	600,000	386,967.66	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	82.50 90.20	2	สกก.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566														
4	โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการเพื่อการ พัฒนาข้าราชการและเจ้า หน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนา การบริหารการศึกษาใน ภูมิภาค สป. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ บุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	31	9	22	31	100.00	6	186		9,762	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ ความรู้ เกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานและได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ	100.00 100.00	1	กสภ.	
5	โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 กำหนด หลักสูตรและวางแผนการ ดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2	98 20	39 16	64 9	103 25	105.10 125.00	12 12	1,236 300	227,000 12,000	185,000 12,000	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3.ร้อยละ 100 ของผู้ เข้าร่วมโครงการ ได้รับ ความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน	N/A N/A	1	ศค.จชต.	ยังไม่สิ้นสุด โครงการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมย่อยที่ 2.1 อบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ศค.จขต.) ด้านทักษะดิจิทัล (การใช้งาน Canva)	78	23	55	78	100.00	12	936	215,000	173,000					
6	โครงการเสริมสร้างประสิทธิ- ภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน 1. การพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ หลักสูตร 2. พัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สช. 2.1 อบรมภาษาจีนรุ่นที่ 3 2.2 อบรมหลักสูตร "เทคนิค การผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจ สอบภายใน" 2.3 อบรมหลักสูตร "ศิลปะ การเขียนหนังสือราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ" รุ่นที่ 2	57	13	30	43	75.44	352	1,811	781,550	482,446	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการ อบรม ร้อยละ 80 2.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรมผ่านการ ประเมิน ร้อยละ 80	75.44 100.00	1	สช.	
		25	6	7	13	52.00	39	507	250,000	156,000					
									158,880						
		15	3	11	14	93.33	48	672		-					
		2	0	2	2	100.00	7	14		1,200					
		8	1	7	8	100.00	18	144		39,630					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.4 การอบรมกิจกรรม เสริมสร้างพัฒนาทักษะทาง ด้านกฎหมายของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	24	24		-					
	3.หลักสูตรนัการบริหารระดับสูง	3	1	1	2	66.67	198	396	300,000	250,000			2		
	4.การพัฒนาวิทยฐานะ ข้าราชการและบุคลากรทาง การศึกษา (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ)	3	1	2	3	100.00	18	54	72,670	35,616			2		
7	โครงการปลูกฝังค่านิยม องค์กรและวัฒนธรรมของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	300	88	157	245	81.67	6.5	1,593	1,552,000	121,700	1.ร้อยละของจำนวน บุคลากรในสังกัด สช. ใน ส่วนกลางที่เข้าร่วมการ ประชุมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	81.67 84.00	1	สช.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8	<u>โครงการจัดส่งบุคลากรเข้า รับการพัฒนากับหน่วยงาน ภายนอก</u>														
8.1	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง กระทรวงศึกษาธิ- การ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	23	11	12	23	100.00	198	4,554	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
8.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	200	200	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	ผู้ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
8.3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3	1	2	3	100.00	N/A	N/A	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	ผู้ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
8.4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการรักษาความ สงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 10	1	1	0	1	100.00	N/A	N/A	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	ผู้ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8.5	โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ 52,53	6	1	5	6	100.00	201	1,206	-	180,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	ผู้ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
8.6	การศึกษาหลักสูตรการป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65	2	1	1	2	100.00	N/A	N/A	-	24,240	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	ผู้ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
8.7	โครงการฝึกอบรมเสริม หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รุ่นที่ 15	21	11	9	21	100.00	73.5	1544	-	1,189,020	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
8.8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 123 ประจำปี ประมาณ พ.ศ 2566	1	0	1	1	100.00	N/A	N/A	-	148,700	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
8.9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 16	1	0	1	1	100.00	380	380	-	27,140	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8.10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การนำเสนอและการพูดเพื่อ การประชุม (Oral Commu- nication Course : OCC) สถาบันทเวะวงศ์โรปการ	1	0	1	1	100.00	120	120	-	30,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาด้าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
8.11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการ ปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) สถาบันทเวะวงศ์โรปการ	2	0	2	2	100.00	180	180	-	90,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาด้าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
9	โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรของกระทรวง ศึกษาธิการ	900	179	505	684	76.00	21	14,364	2,500,000	1,094,872.80	1.จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา สำเร็จตามกระบวนการและ มีความพร้อมในการนำไป ใช้ 2 หลักสูตร 2.ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายหลักสูตร ที่กำหนดขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่พัฒนามีคะแนนผลสัมฤทธิ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	N/A 76.00 N/A	1	สคบศ.	อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูล ตัวชี้วัด

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											4.ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินการพัฒนาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 5.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนานำความรู้ไปประยุกต์ใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	N/A N/A			
10	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	60	56	34	90	150.00	198	17,820	7,348,000	-	1.ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการพัฒนาด้านเกณฑ์การประเมินตามโครงการกำหนด 2.ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการพัฒนาด้านโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)	N/A N/A	2	สคบศ.	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา
11	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน กศน. กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนา	11	9	2	11	100.00	N/A	N/A	2,427,268 622,820	2,088,913.47 622,820	1. ผู้เข้ารับการพัฒนาด้านเกณฑ์การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	89.33	1	กศน.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ศักยภาพผู้บริหารและ บุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ 2 โครงการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย กิจกรรมที่ 3 โครงการพัฒนา ศักยภาพข้าราชการพลเรือน สามัญและข้าราชการ บรรจุใหม่	147	37	110	147	100.00	49	5,390	1,024,448	716,093.47	2. ผู้เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	88.45			
12	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	8	20	28	100.00	12	336	34,000	31,320	1.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรของ ศธภ.2 มีความพึงพอใจต่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 3.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 96.46 100.00	2	ศธภ.2	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
13	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 5 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม หลักสูตร Mind set & skill set ในการปฏิบัติงาน ยุคดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงาน โครงการตามพระราชดำริ เพื่อปรับสมดุลคุณภาพชีวิต กับการทำงาน	29	8	21	29	100.00	11.5	334	34,200	30,228	1.จำนวนบุคลากร ศรภ. 5 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร ศรภ. 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 N/A	1	ศรภ.5	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างจัด ทำรายงานผล
14	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 6 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม เรื่อง "การประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ในองค์กร" กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	26	6	18	24	92.31	12	288	34,000	21,200	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	92.31 N/A	1	ศรภ. 6	อยู่ระหว่าง รอดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 ในไตรมาส ที่ 3 - 4

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
15	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนา ทักษะดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนา ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และ ภาวะผู้นำ กิจกรรมที่ 3 เรียนรู้ออนไลน์ กับ ก.พ.	33	12	18	30	90.91	6	180	34,000	13,130	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	90.91	1	ศธภ.7	กิจกรรม ที่ 2 - 3 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
16	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การประชุม ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการจัดทำ เว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress สำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8	23	5	18	23	100.00	8	184	34,000	3,740	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้ รับรู้จากกรอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการเข้า รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		2	ศธภ. 8	ดำเนิน กิจกรรมที่ 1 แล้ว อยู่ระหว่าง ดำเนิน กิจกรรมที่ 2

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ และจริยธรรมบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการภาค 8														
17	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร กิจกรรมที่ 2 ทดสอบวัดความรู้ในด้านวิชาการและงานในหน้าที่	29	7	14	21	72.41	12	252	34,000	59,887	1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจมีความรู้ ทักษะที่สอดคล้องกับการพัฒนาในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		2	ศธภ.10	อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมที่ 2
18	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานภาครัฐ	18	7	6	13	72.22	6	78	34,000	2,575	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		2	ศธภ.11	อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมที่ 2

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร														
19	เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	51	21	30	51	100.00	12	612	40,000	10,080	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ ในการปฏิบัติงานในยุค ดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน	90.00 90.00	1	ศธจ. กาฬสินธุ์	
20	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	30	15	11	26	86.67	8	208	40,000	34,020	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นที่เข้ารับการ พัฒนา 2.บุคลากรได้รับประสบ การณ์สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ตนเองและองค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ 3.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีในหมู่คณะส่งผล ต่อการทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	88.67 90.00 90.00	1	ศธจ. ขอนแก่น	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
21	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จันทบุรี	38	N/A	N/A	27	71.05	N/A	N/A	40,000	43,350	เชิงปริมาณ 1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี จำนวน 38 คน 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมศึกษาดูงานไม่น้อย กว่า 10 คน 3.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี กับหน่วยงานอื่นอย่างน้อย 2 หน่วยงาน เชิงคุณภาพ 1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี ความรู้และทักษะ การทำงานเป็นทีม 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี แนวคิดรูปแบบใหม่ในการ ทำงาน	71.05 100.00 2.00 หน่วยงาน N/A N/A	1	ศธจ. จันทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	N/A			
22	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	32	7	22	29	90.63	6	174	40,000	40,000	1.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ร้อยละ 90 มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานระบบ PMSS 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดชัยนาท ต่อการ ดำเนินการพัฒนาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	90.63 100.00	3	ศธจ. ชัยนาท	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
23	โครงการพัฒนาบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ "สู่ทีมการเรียนรู้ และองค์กรแห่งการเรียนรู้"	60	10	52	62	100.00	6.5	403	40,000	37,578	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาให้มีกรอบ ความคิดหรือทัศนคติทาง จิตใจที่ดี ต่องานและองค์กร จนมีความมุ่งมั่นและอุทิศ ตนในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 60	100.00	1	ศธจ. เชียงใหม่	
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่ "สู่ทีมการ เรียนรู้และองค์กรแห่งการ เรียนรู้" หัวข้อ "เสริมสร้าง Mindset เพื่อการทำงาน เชิงรุก"								100.00						
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ การระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ รอบที่ 1 อบรมบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่	36	4	32	36	100.00	6	216		5,400	5,400	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	100.00		

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	รอบที่ 2 อบรมออนไลน์ โรงเรียนเอกชนในสังกัด จังหวัดเชียงใหม่ - สามัญในระบบ 151 แห่ง - นอกระบบ 204 แห่ง	355	10	295	305	85.92	6	1830	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	2.บุคลากรโรงเรียนเอกชน ในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่ ในระบบและนอกระบบ สามารถรับ-ส่งเอกสาร ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	85.00	1		
24	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	30	9	13	22	73.33	6	132	40,000	7,290	1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครนายก ได้ รับการอบรมร้อยละ 100 2.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้ ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละ 90	13.00	3	ศธจ. นครนายก	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการ แล้ว กิจกรรมที่ 2 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
25	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบาย สู่การปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครพนม	34	9	21	30	88.24	9	270	40,000	18,836	1.ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร	80.00 80.00	1	ศธจ. นครพนม	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีความสุข 3.ผู้เข้ารับการพัฒนจำนวน ร้อยละ 90 ขึ้นไปมีระดับ ความพึงพอใจในภาพรวม ของโครงการไม่น้อยกว่า ระดับความพึงพอใจมาก	90.00			
26	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	45	12	33	45	100.00	12	540	40,000	32,800	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	100.00	1	ศจ. นครสวรรค์	
27	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจัดหัตถนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	34	9	21	30	88.24	30	900	40,000	40,000	เชิงปริมาณ - ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมตามโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนันทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	88.24	1	ศจ. นันทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											เชิงคุณภาพ - ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	95.64			
28	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดปทุมธานี	40	14	26	40	100.00	9	360	40,000	40,000	1.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 90.00	1	ศธจ. ปทุมธานี	
29	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	7	21	28	100.00	7	196	40,000	60,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 2.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน 3.ร้อยละความพึงพอใจของ ข้าราชการและบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการฯ	90.00 90.00 90.00	3	ศธจ. ปราจีนบุรี	งบดำเนินงาน 20,000.-

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
30	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา <u>กิจกรรมที่ 1</u> อบรมการให้ความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการด้วยจิตบริการ <u>กิจกรรมที่ 2</u> ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการด้วยจิตบริการ <u>กิจกรรมที่ 3</u> ติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ <u>กิจกรรมที่ 4</u> สรุปรายงานผล	40	4	34	38	95.00	12	456	40,000	35,792	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	95.00 95.00	2	ศธจ. พระนครศรีอยุธยา	
31	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา <u>กิจกรรม</u> อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 1 <u>กิจกรรม</u> อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 2	58 16 42	 3 7	 14 32	56 17 39	96.55 106.25 92.86	 18 6	 306 234	40,000 25,964 14,036	40,000 25,964 14,036	เชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 เชิงคุณภาพ - ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	96.55 100.00	1	ศธจ. พะเยา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ร้อยละ 80 - ร้อยละของบุคลากรเกิด การพัฒนาตนเองให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนา /การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนาองค์กร ร้อยละ 80	100.00			
32	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง <u>กิจกรรม</u> หลักสูตรการบริหาร งานบุคคล <u>กิจกรรม</u> หลักสูตรการจัดทำ สื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชา- สัมพันธ์ <u>กิจกรรม</u> การเขียนโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สนง.ศึกษาธิการจังหวัด พัทลุง ให้มีความสอดคล้อง กับแผน 3 ระดับ และความ สัมพันธ์เชิง XYZ	45	10	34	44	97.78	6	264	40,000	30,370	1.ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ได้รับการ อบรมตามหลักสูตรที่ ต้องการ 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุงสามารถ นำความรู้ที่ได้จากการ พัฒนามาใช้ในการปฏิบัติ งานได้ 3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับ การพัฒนาอย่างน้อย คนละ 3 หลักสูตร	97.78	1	ศธจ. พัทลุง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
33	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยเอ็ด	50	10	40	50	100.00	12	600	40,000	64,060	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยว กับการพัฒนาตนเอง นำ ความรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน 2.เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานราชการ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ พัฒนาตนเอง มีทักษะ มีเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน	100.00	1	ศธจ. ร้อยเอ็ด	งบดำเนินงาน เพิ่ม 24,060.-
34	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระนอง - กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	40	11	24	35	87.50	6	210	40,000	5,425	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการดำเนิน กิจกรรมร้อยละ 85	87.50	1	ศธจ. ระนอง	
35	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ	29	9	20	29	100.00	6	174	40,000	40,000	1.บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี	90.00	2	ศธจ. ระยอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	พ.ศ. 2566										ประสิทธิภาพ 2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้า ร่วมโครงการมีความพึง พอใจ	89.00			
36	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37	8	29	33	89.19	16	528	40,000	62,715	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมโครงการ 2.บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนา และมีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในศตวรรษ ที่ 21 3.ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ใน ระดับมาก	89.19 89.19	2	ศธจ. ราชบุรี	
37	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลำพูน สู่องค์กรคุณธรรม นำความดีสู่วิถีดำรงตน	40	9	31	40	100.00	6	240	40,000	50,790	1.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อ ธรรมาภิบาล ร้อยละ 100	100.00 67.50	2	ศธจ. ลำพูน	งบดำเนินงาน 10,790.-

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
38	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	56	22	34	56	100.00	14	784	40,000	40,000	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจใน การเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 92.00	2	ศธจ. ศรีสะเกษ	
39	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีมีจิต สาธารณะ	50	14	30	44	88.00	6	264	40,000	7,200	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนามี ความรู้หลักเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	100.00 88.00	1	ศธจ. สกลนคร	
40	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	29	N/A	N/A	26	89.66	N/A	N/A	40,000	86,100	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ รับการพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีความพึงพอใจใน ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	89.66 80.00	1	ศธจ. สตูล	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
41	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี	40	11	29	40	100.00	18	720	40,000	34,480	1) ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม 2) ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม	95.00 95.00	1	ศธจ.สระบุรี	
42	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	39	17	21	38	97.44	6	228	40,000	40,000	1.ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย 2.ผู้บริหารและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งร่างกายและจิตใจและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	97.44 97.44	1	ศธจ.หนองคาย	
43	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารสร้างความ	30	9	21	30	100.00	6	180	40,000	40,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ร้อยละของจำนวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00	3	ศธจ.อ่างทอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และพนักงานราชการทั่วไป - กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก										3.ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาตนเองและรายงานการประเมินผลการปฏิบัติได้ครบถ้วนถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	91.20 91.80			
44	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	61	11	43	56	91.80	6	336	40,000	- ไม่ใช้ งบประมาณ	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 80 2.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมถึงปลูกจิตสำนึกและพัฒนาผ่านกิจกรรมที่ใช้	N/A	1	ศธจ. อุดรธานี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวม×(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ทักษะการคิด เพื่อให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร ร้อยละ 80				
45	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	30	5	25	30	100.00	12	360	40,000	12,000	1.ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00	1	ศธจ. อุทัยธานี	

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

☒ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม

และภาวะชีวิตวิถีดีต่อไป next normal (HR digitization)

☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☒ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงานภายใต้โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนักการ ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ	50	16	32	48	96.00	3	144	40,000	20,458	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	100.00 91.20	5	สกก.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														
2	โครงการส่งเสริมและสร้างคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	31	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	375,030	197,976	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ 2.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2566 4.ร้อยละของบุคลากรดีเด่น "คนดีศรีแห่ง สป." ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ระดับ 5 N/A N/A	1	ศพท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											5.ร้อยละความพึงพอใจ ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและสร้างคุณธรรม ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	N/A			
3	โครงการบริหารการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	117	78	41	119	101.71	3	357	164,860	3,450	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน พร้อมแนวทางป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสใน ศธ.	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5	4	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
4	โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารจัดการและบูรณาการเครือข่ายคุณธรรมด้านการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10	0	1	1	10.00	144	144	133,365	59,322	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ศปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.จำนวนหลักสูตรในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานบุคลากรในสังกัด ศปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 4.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการเครือข่ายการปฏิบัติงานคุณธรรมด้านการทุจริตของ สป.หรือ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	N/A 1 หลักสูตร N/A N/A	5	ศปท.	

[illegible]

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก : พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล
 อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD) และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยเพื่อสร้างค่านิยม ☒ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency) (HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☒ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	24	12	12	24	100.00	8	192	34,000	38,350	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 90.24	1	ศธภ.1	งบดำเนินงาน 4,350 บาท

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมการประชุมสื่อสาร เพื่อสร้างการรับรู้ ทบทวน ทิศทางการพัฒนาองค์กร และศึกษาดูงานแหล่ง เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	30	13	17	30	100.00	10	300	34,000	29,960	1.ร้อยละของบุคลากร สนง.ศึกษาธิการภาค 15 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 93.75	1	ศธ.ภ.15	