



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 3)

HR DEVELOPMENT



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รับที่ 4182
วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา 18.12

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รับที่ 4182
วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา 11.44 น.

ส่วนราชการ สำนักอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๔๕๕๒

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ ๓

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) โดยแจ้งให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
บุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และได้กำหนดแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) เพื่อให้คลังข้อมูลต่อการติดตามและรายงานผล
การปฏิบัติงานของส่วนราชการ รวมถึงมีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการพัฒนา
บุคลากรและตรวจติดตามการพัฒนาคณาการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า
กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ขณะนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลา
ในการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนฯ แล้ว โดยมีหน่วยงานในสังกัดจัดส่งผลการดำเนินการพัฒนาทั้งสิ้น
จำนวน ๖๓ หน่วยงาน จาก ๑๑๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ ดำเนินการโครงการพัฒนาเสร็จสิ้นแล้ว
จำนวน ๗๗ โครงการ จากโครงการทั้งหมดที่มีในแผน จำนวน ๑๔๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๑
ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓,๗๕๔,๔๖๔.๒๓ บาท จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในภาพรวม
๓๗,๒๗๔,๕๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๑ และได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)
ไตรมาสที่ ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)	๒ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถี ถัดไป next normal (HR digitization)	๖๕ โครงการ	๙,๖๔๕,๙๐๔.๐๕.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	๘ โครงการ	๓,๘๘๕,๓๙๕.๑๘.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคณาชีวิต ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (HR work life balance)	๒ โครงการ	๗๒,๓๑๐.-
รวม	๗๗ โครงการ	๑๓,๖๐๓,๖๐๙.๒๓.-

รายละเอียดตามเอกสารการรายงานผลติดตามฯ ที่แนบ

ทั้งนี้ ...

ตรวจเสนอ



(นายจตุรงค์ มงคล)
นักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ

3 กค. ๖๖



(นางกนกวรรณ บุญมาสุข)

นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการพิเศษ

3 กค. ๖๖



(นางสาวปรารถนา ชอนแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล สอ.สป.



ทั้งนี้ จากการติดตามผลการพัฒนาในไตรมาส ๓ ยังพบว่า การดำเนินโครงการในบางโครงการ ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการ เป้าหมายการพัฒนา ตัวชี้วัด ระหว่างปี ดังนั้น จึงอาจส่งผลให้การพัฒนาไม่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ เพื่อให้สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แต่หน่วยงานกำหนด ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจมีเหตุผล อันเนื่องมาจากปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการทำงานในเชิงพื้นที่

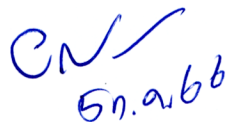
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายจักร วงศ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เพื่อโปรดทราบ



(นายยศพล เวณุโกเศศ)
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทราบ



(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
11 ก.ค. 2566

๑๕ กค. ๖๖

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☒ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม

☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา ธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	47	35	11	46	97.87	3	138	-	-	แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	แผนฯ 1 ฉบับ	1	สอ.	ไม่ได้รับการ จัดสรร ประมาณ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	การออกแบบกรอบการพัฒนา วิธีการพัฒนาที่นำเทคโนโลยี มาใช้ในการสนับสนุนการ เรียนรู้และพัฒนา	40	22	18	40	100	3	120	-	-	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะด้วยตัวเอง ผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละ 100	100.00	4	สอ.	ไม่ได้รับการจัดสรร ประมาณ

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☒ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล
 อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD) และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน

☐ รอบ 6 เดือน

☒ รอบ 9 เดือน

☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. กิจกรรมการพัฒนาคณะ ความรู้ในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	47	12	35	47	100.00	21	987	590,500	514,237	1.บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความรู้ความเข้าใจภารกิจ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถปฏิบัติงานการ บริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ความ พึงพอใจ ระดับ 5	1	ก.ค.ศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.สำนักงาน ก.ค.ศ. มี วัฒนธรรมค่านิยมที่ดีและ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
2	โครงการเสริมสร้างประสิทธิ- ภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน 1. การพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ (พัฒนาร่วมกับ สป.) 2. พัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สช. 2.1 อบรมภาษาจีนรุ่นที่ 3 2.2 อบรมหลักสูตร "เทคนิค การผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจ สอบภายใน" 2.3 อบรมหลักสูตร "ศิลปะ การเขียนหนังสือราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ" รุ่นที่ 2	98 25 15 2 8	30 7 3 0 1	55 15 2 7	85 22 14 2 8	86.73 88.00 93.33 100.00 100.00	761 33 48 7 18	5,761 726 672 14 144	1,931,070 250,000 39,630	1,495,001 245,712 - 1,200 -	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการ อบรม ร้อยละ 80 2.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรมผ่านการ ประเมิน ร้อยละ 80	86.73 100.00	1	สช.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.4 การอบรมกิจกรรม เสริมสร้างพัฒนาทักษะทาง ด้านกฎหมายของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	24	24		-					
	2.5 โครงการชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุหน่วย งานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ของรัฐส่วนกลาง รุ่นที่ 1	1	0	1	1	100.00	3	3		-					
	2.6 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	3	3	0	3	100.00	31	93		2,800					
	2.7 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	4	0	4	4	100.00	7	28		2,400					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.8 โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัด ซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	2	0	2	2	100.00	14	28		-					
	2.9 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 4 พร้อมสาธิตการ บันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP)	4	0	4	4	100.00	12	48		19,040					
	2.10 โครงการสัมมนา เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางการ ปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา	2	0	2	2	100.00	7	14		2,000					
	3.หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง	3	1	1	2	66.67	350	700	300,000	421,000			2		
	4.การพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสำนักงาน การศึกษาเอกชนอำเภอ	8	0	0	0	0.00	0	-	352,070	-					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	5.การพัฒนาวิทยฐานะ ข้าราชการและบุคลากรทาง การศึกษา (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ)	3	1	2	3	100.00	18	54	72,670	53,500			2		
	6.พัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สช. จังหวัด และ ผอ.สช.อำเภอ	17	13	4	17	100.00	189	3,213	797,450	707,719					
3	โครงการปลูกฝังค่านิยม องค์กรและวัฒนธรรมของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	300	88	157	245	81.67	6.5	1,593	343,800	121,700	1.ร้อยละของจำนวน บุคลากรในสังกัด สช. ใน ส่วนกลางที่เข้าร่วมการ ประชุมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	81.67 84.00	1	สช.	
4	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	50	13	24	37	74.00	19	703	200,000	157,848.62	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	74.00	2	สกก.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ภายใต้โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของบุคลากรสำนักงาน ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566										2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	86.20			
5	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงานลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของบุคลากรสำนักงาน ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	80	27	39	66	82.50	17	1,122	600,000	386,967.66	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	82.50 90.20	2	สกก.	
6	โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรของรัฐ สป.ศธ. กิจกรรมที่ 1 การจัดทำ สทาบัตยกรรมองค์กรเพื่อ สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไป	150	15	13	28	18.67	18	504	456,100	154,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 85 2.ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน (ร้อยละ 90)	N/A N/A	2	ศทก.	อยู่ระหว่าง ดำเนิน กิจกรรม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	สู่องค์กรดิจิทัล (Enterprise Architecture for digital Transformation)														
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยี (IC3) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี		15	13	28		18	504	160,740	154,000					
	กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเว็บไซต์หน่วยงาน - จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 2 วัน ในรูปแบบ Online/Onsite		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60,300	-					
7	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางคอมพิวเตอร์เพื่อพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัล กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทาง	40	27	16	43	107.50	59	1,290	578,000	211,693	1.บุคลากรทางคอมพิวเตอร์สังกัด สป.ศธ.ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบการศึกษาและการบริหารจัดการของ ศธ.เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)	100.00	3	ศทก.	อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	เทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัล (ออนไลน์) กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัล		13	9	22		51	1,122		210,153	2.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมี Font-end Framework ใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัลเพื่อการศึกษาและการบริหารจัดการของ ศธ. จำนวน 1 ระบบ	1 ระบบ			
	กิจกรรมที่ 3 ประชุมปฏิบัติการติดตามการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการสำนักงานดิจิทัล		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			3.ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางคอมพิวเตอร์สังกัด สป.ศธ.ที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบ Font-end Framework เพื่อใช้เป็นรูปแบบ				
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการสำนักงานดิจิทัล		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A			มาตรฐานของการพัฒนาระบบหลักและระบบเสริมในการให้บริการระบบสำนักงานดิจิทัลของ สป.ศธ.และนำไปใช้พัฒนาระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ				

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ศทก. กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมภายใน หน่วยงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะ ครั้งที่ 5 เพิ่มพูนทักษะการ นำเสนอในรูปแบบ Data Visualization with MS Power BI กิจกรรมที่ 2 จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมกับหน่วย งานภายนอกเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่ง (ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน) 1.หลักสูตรการคุ้มครอง ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับการคุ้มครอง ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 8	35	19	17	36	102.86			348,600	43,200	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 85 จำนวน 35 คน	N/A	3	ศทก.	อยู่ระหว่าง ดำเนิน กิจกรรม
		20	13	13	26		24	624		26,400	2.ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานร้อยละ 85 จำนวน 35 คน	N/A			
											3.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	87.70			
			3	2	5						4.จำนวนบุคลากรเข้ารับ การอบรมได้เกินเป้าหมาย	26.00 คน			
			2	1	3		8	24		9,000					

[illegible]

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการให้กับบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพให้แก่บุคลากร กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุม คณะทำงานเพื่อดำเนินการ ประเมินและสรุปการ ดำเนินงาน		714	1,810	2,524		15	37,860		44,540	การศึกษา				
			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A					
10	โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการเพื่อการ พัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและ พัฒนาการบริหารการศึกษา ในภูมิภาค สป. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ บุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ กิจกรรมที่ 2 โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	33 37	7 10	21 22	28 32	84.85 86.49	6 22.5	168 720	11,300 246,120	278,030 180,430	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ ความรู้เกิดความเข้าใจใน การปฏิบัติงานและได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่าง เป็นระบบ 2.บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ ความรู้ เกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานและได้รับ	จำนวน 28 ราย จำนวน 32 ราย	1	กสภ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กองส่งเสริมและพัฒนา การบริหารการศึกษาใน ภูมิภาค สป.										การพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ				
11	โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	98	39	64	103	105.10	12	1,236	227,000	185,490	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00	1	ศค.จขต.	ยังไม่สิ้นสุด โครงการ
	กิจกรรมที่ 1 กำหนด หลักสูตรและวางแผนการ ดำเนินงาน	20	16	9	25	125.00	12	300	12,000	12,000	3.ร้อยละ 100 ของผู้ เข้าร่วมโครงการ ได้รับ ความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน	100.00			
	กิจกรรมย่อยที่ 2.1 อบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ศค.จขต.) ด้านทักษะดิจิทัล (การใช้งาน Canva)	78	23	55	78	100.00	12	936	215,000	173,490					
12	โครงการส่งเสริมทักษะ การวิเคราะห์กระบวนการ เพื่อกำหนดกรอบอัตรา กำลังของศูนย์ขับเคลื่อนการ ศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้								115,700	65,110	1.บุคลากรทั้งหมดของ ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	81.00	1	ศค.จขต.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมวางแผน การกำหนดงานและกำหนด หลักสูตรการอบรมพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาจังหวัด ชายแดนใต้	30	12	24	36	120.00	5	180	5,700	6,650	2.ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และพัฒนาทักษะการ วิเคราะห์กระบวนการ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับการพัฒนามา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	100.00			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ วิเคราะห์กระบวนการเพื่ กำหนดอัตรากำลังของ หน่วยงาน	75	48	13	61	81.33	12	732	110,000	58,460					
13	โครงการความร่วมมือ ไทย-จีน เพื่อการอบรม ภาษาจีนให้กับบุคลากร กระทรวงศึกษาธิการ	38	9	29	38	100.00	48	1,824	-	-	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรู้หลักเข้ารับการ พัฒนา	90.92 81.08	1	สต.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
14	โครงการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รุ่นที่ 5 - รุ่นที่ 6	200	171	283	454	227.00	73	17,306	600,000	1,409,062	1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจในการ ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคะแนนผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ร้อยละ 100 3.ผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อพฤติกรรม การปฏิบัติงานของ ข้าราชการผู้ผ่านการฝึก อบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	90.00 100.00 N/A	1	สอ.	อยู่ระหว่าง ติดตามผล
15	<u>โครงการจัดส่งบุคลากรเข้า รับการพัฒนากับหน่วยงาน ภายนอก</u>														
15.1	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง กระทรวง ศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	23	11	12	23	100.00	198	4,554	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาด้าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
15.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	200	200	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
15.3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3	1	2	3	100.00	N/A	N/A	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
15.4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการรักษาความ สงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 10	1	1	0	1	100.00	N/A	N/A	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
15.5	โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ 52,53	6	1	5	6	100.00	201	1,206	-	180,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
15.6	การศึกษาหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65	2	1	1	2	100.00	N/A	N/A	-	24,240	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	N/A	2	สอ.	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา
15.7	โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รุ่นที่ 15	21	11	9	21	100.00	73.5	1544	-	1,189,020	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
15.8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 123 ประจำปีประมาณ พ.ศ 2566	1	0	1	1	100.00	N/A	N/A	-	148,700	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
15.9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 16	1	0	1	1	100.00	380	380	-	27,140	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
15.10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเสนอและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course : OCC) สถาบันทเววงค์โรปการ	1	0	1	1	100.00	120	120	-	30,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
15.11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการ ปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) สถาบันทเววงค์โรปการ	2	0	2	2	100.00	180	180	-	90,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาด้าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
16	โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรของกระทรวง ศึกษาธิการ	900	179	505	684	76.00	21	14,364	2,500,000	1,094,872.80	1.จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา สำเร็จตามกระบวนการและ มีความพร้อมในการนำไป ใช้ 2 หลักสูตร 2.ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายหลักสูตร ที่กำหนดขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่พัฒนามีคะแนนผลสัมฤทธิ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 4.ร้อยละความพึงพอใจต่อ การดำเนินการพัฒนาอยู่ใน ระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	N/A 76.00 N/A N/A	1	สคปศ.	อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูล ตัวชี้วัด

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											5.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนานำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	N/A			
17	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง กระทรวงศึกษา ธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	60	56	34	90	150.00	198	17,820	7,348,000	-	1.ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การพัฒนาผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามโครงการ กำหนด 2.ร้อยละ 85 ของผู้เข้ารับ การพัฒนามีความพึงพอใจ ต่อการเข้ารับการพัฒนา ตามโครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)	N/A N/A	2	สคบศ.	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ พัฒนา
18	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	8	20	28	100.00	12	336	34,000	31,320	1.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรของ ศธภ.2 มีความพึงพอใจต่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	100.00 96.46	2	ศธภ.2	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00			
19	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษา ธิการภาค 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรโดยการอบรมเชิง ปฏิบัติการและศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 2 การรายงาน การดำเนินงานโครงการ	32	9	23	32	100.00	18	576	34,000	98,290	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.จำนวนเอกสารรายงาน ผลการดำเนินโครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 3 จำนวน 1 เล่ม 3.บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 4.บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการพัฒนา ผ่านการ ประเมินความรู้หลังการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	100.00 1.00 100.00 100.00	1	ศธภ.3	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											5.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	99.20			
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมดำเนินการพัฒนาฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	19	5	14	19	100.00	13.5	257	34,000	43,370	1.จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 4 ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 4 มีความพึงพอใจต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 90.00 90.00	1	ศธภ.4	
21	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมหลักสูตร Mind set & skill set ในการปฏิบัติงาน ยุคดิจิทัล	29	8	21	29	100.00	11.5	334	34,200	30,228	1.จำนวนบุคลากร ศธภ. 5 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ศธภ. 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 N/A	1	ศธภ.5	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผล

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงาน โครงการตามพระราชดำริ เพื่อปรับสมดุลคุณภาพชีวิต กับการทำงาน														
22	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 6 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม เรื่อง "การประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ในองค์กร" กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	26	6	18	24	92.31	12	288	34,000	21,200 21,200	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	92.31 N/A	1	ศธภ. 6	อยู่ระหว่าง รอดำเนินการ กิจกรรมที่ 2 ในไตรมาส ที่ 3 - 4
23	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนา ทักษะดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนา ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และ ภาวะผู้นำ กิจกรรมที่ 3 เรียนรู้ออนไลน์ กับ ก.พ.	33	12	18	30	90.91	6	180	34,000	13,130	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	90.91	1	ศธภ.7	กิจกรรม ที่ 2 - 3 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
24	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การประชุม ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการจัดทำ เว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress สำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8 กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และจริยธรรม บุคลากรในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการภาค 8	23	5	18	23	100.00	8	184	34,000	3,740	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้ รับรู้จากการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการเข้า รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		2	ศธภ. 8	ดำเนิน กิจกรรมที่ 1 แล้วอยู่ ระหว่าง ดำเนิน กิจกรรมที่ 2
25	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 10ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติ งานของบุคลากร	29	7	14	21	72.41	12	252	34,000	59,887	1.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจมีความรู้ ทักษะ ที่สอดคล้องกับการพัฒนา ในการปฏิบัติหน้าที่และ		2	ศธภ.10	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ กิจกรรมที่ 2

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 ทดสอบวัด ความรู้ในด้านวิชาการและ งานในหน้าที่										สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
26	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 11 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566								34,000	52,133	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	77.77	2	ศธภ.11	
	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงานภาครัฐ	18	7	6	13	72.22	6.5	84.50		2,575	2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	90.77			
	กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	18	6	9	15	83.33	16.5	247.50		49,558					
27	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 13 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	34	13	21	34	100.00			34,000	8,710	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	N/A	1	ศธภ.13	อยู่ระหว่าง ดำเนิน โครงการ
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	25	5	18	23	92.00	6	138			2. ความพึงพอใจของผู้ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	N/A			
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้าง พัฒนาทักษะด้านกฎหมาย	25	5	20	25	100.00	12	240							
	กิจกรรมที่ 3 แข่งขันกีฬา	34	13	21	34	100.00	N/A	N/A							

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 4 ปลุกผักสวนครัว														
	กิจกรรมที่ 5 จัดอาสาพัฒนา	34	13	21	34	100.00	N/A	N/A							
	กิจกรรมที่ 6 ศึกษาดูงาน	34	13	21	34	100.00	N/A	N/A							
28	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 14 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	30	9	19	28	93.33	12	336	34,000	34,000	1.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 14 เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการภาค 14 ที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	93.33 96.10	1	ศธภ.14	
29	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร สำนักงานศึกษา ธิการภาค 16 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	18	7	11	18	100.00	24	432	34,000	32,400	1.ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินโครงการตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการ พัฒนาบุคลากรของ สป. 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	100.00 100.00 100.00	1	ศธภ.16	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											4. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 5. ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารเกี่ยวกับพฤติกรรมปฏิบัติงานและการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	100.00 100.00			
30	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 18 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20	7	13	20	100.00	12	240	34,000	34,000	1. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 18 เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 18 มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 3. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 18 ทุกระดับมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	100.00 N/A N/A	1	ศธภ.18	
31	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี	91.49 85.11	2	ศธจ. กาญจนบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้าง พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล	47	8	35	43	91.49	6	258		9,440	ความรู้ความเข้าใจด้าน ทักษะดิจิทัลและด้านการ จัดการข้อมูลในการ				
	กิจกรรมที่ 2 การจัดการ ข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูล ในการรายงานโดยใช้ ระเบียบวิธีวิจัยและรายงาน ผลการดำเนินงาน	47	7	33	40	85.11	12	480		30,560	รายงานโดยใช้ระเบียบวิธี วิจัยและรายงานผลการ ดำเนินงาน				
32	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่	28	5	20	25	89.29	12	300	40,000	31,894	1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา ตามโครงการ 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะสมรรถนะและ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ในยุคดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	89.28 89.28	2	ศธจ. กระบี่	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
33	เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	51	21	30	51	100.00	21	1,071	40,000	23,800	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์มีความรู้ ทักษะ ทศนคติในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน	100.00 100.00	1	ศธจ. กาฬสินธุ์	
34	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	33	9	24	33	100.00	19	627	40,000	39,400	1.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรจำนวน 33 คน 2.บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรและผู้บริหารมีความรู้ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับดีขึ้นไป	100.00 ดี	1	ศธจ. กำแพงเพชร	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
35	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	30	15	11	26	86.67	8	208	40,000	34,020	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดขอนแก่นที่เข้ารับ การพัฒนา 2.บุคลากรได้รับประสบ การณ์สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ตนเองและองค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล 3.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีในหมู่คณะส่งผล ต่อการทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	88.67 90.00 90.00	1	ศธจ. ขอนแก่น	
36	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จันทบุรี	38	N/A	N/A	27	71.05	N/A	N/A	40,000	43,350	เชิงปริมาณ 1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี จำนวน 38 คน 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมศึกษาดูงานไม่น้อย กว่า 10 คน	71.05 100.00	1	ศธจ. จันทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี กับหน่วยงานอื่นอย่างน้อย 2 หน่วยงาน เชิงคุณภาพ	2.00 หน่วยงาน			
											1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี ความรู้และทักษะ การทำงานเป็นทีม	N/A			
											2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี แนวคิดรูปแบบใหม่ในการ ทำงาน	N/A			
											3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	N/A			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
37	โครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา	32	4	25	29	90.63	7	203	40,000	33,574	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 2.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ด้านดิจิทัลมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	90.63 N/A	2	ศธจ. ฉะเชิงเทรา	
38	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	32	7	22	29	90.63	6	174	40,000	40,000	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระบบ PMSS 2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการ	90.63 100.00	3	ศธจ. ชัยนาท	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											จังหวัดชัยนาท ต่อการ ดำเนินการพัฒนาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90				
39	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่ และการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด เชียงราย	50	10	38	48	96.00	26	1,248.00	40,000	70,400	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนามี ความรู้หลังเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	98.00 98.00	1,3	ศธจ. เชียงราย	
40	โครงการพัฒนาบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ "สู่ทีมการเรียนรู้ และองค์กรแห่งการเรียนรู้" กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพ ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่ "สู่ทีมการ เรียนรู้และองค์กรแห่งการ เรียนรู้" หัวข้อ "เสริมสร้าง Mindset เพื่อการทำงาน เชิงรุก" กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ	60	10	52	62	100.00	6.5	403	40,000	37,578	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาให้มีกรอบ ความคิดหรือทัศนคติทาง จิตใจที่ดี ต่องานและองค์กร จนมีความมุ่งมั่นและอุทิศ ตนในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 60	100.00	1	ศธจ. เชียงใหม่	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	การระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์														
	รอบที่ 1 อบรมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	36	4	32	36	100.00	6	216	5,400	5,400	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	100.00	1		
	รอบที่ 2 อบรมออนไลน์โรงเรียนเอกชนในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่	355	10	295	305	85.92	6	1,830	-	-	2.บุคลากรโรงเรียนเอกชนในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่ในระบบและนอกระบบสามารถรับ-ส่งเอกสารราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	85.00	1		
	- สามัญในระบบ 151 แห่ง														
	- นอกระบบ 204 แห่ง														
41	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด	26	6	19	25	96.15	19.5	488	4,000	39,140	1.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด จำนวน 26 คน ได้รับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	96.16	3	ศธจ.ตราด	
											2.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด ที่เข้ารับการพัฒนานำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	90.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
42	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	30	9	13	22	73.33	6	132	40,000	7,290	1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครนายก ได้ รับการอบรมร้อยละ 100 2.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้ ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละ 90	13.00	3	ศธจ. นครนายก	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการ แล้ว กิจกรรมที่ 2 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
43	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนนโยบาย สู่การปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครพนม	34	9	21	30	88.24	9	270	40,000	18,836	1.ร้อยละ 80 ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีความสุข 3.ผู้เข้ารับการพัฒนาจำนวน ร้อยละ 90 ขึ้นไปมีระดับ ความพึงพอใจในภาพรวม	80.00 80.00 90.00	1	ศธจ. นครพนม	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ของโครงการไม่น้อยกว่า ระดับความพึงพอใจมาก				
44	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน แนวทางการพัฒนางานใน หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 2 จัดการประชุม เชิงปฏิบัติการระบบงาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์	52	18	34	48	92.31	14	672	40,000	40,000	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษา ดูงานตามโครงการ (ร้อยละ 80) 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติ 3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ความเข้าใจมีความ ตระหนักและมৌค้ความรู้ แนวทางการพัฒนางานใน หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	N/A N/A N/A	2	ศธจ. นครสวรรค์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครสวรรค์										5.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครสวรรค์ ทั้งหมดสามารถใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน	N/A			
45	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจัดหัตถ์นทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	34	9	21	30	88.24	30	900	40,000	40,000	เชิงปริมาณ - ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมตามโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เชิงคุณภาพ - ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	88.24 95.64	1	ศธจ. นนทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
46	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดปทุมธานี	40	14	26	40	100.00	9	360	40,000	40,000	1.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 90.00	1	ศรจ. ปทุมธานี	
47	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32	10	22	32	100.00	14	448	40,000	40,000	1.จำนวนบุคลากรได้รับ การพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร 2.ร้อยละระดับความพึงพอ ใจของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร	100.00 93.75	1	ศรจ. บึงกาฬ	
48	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	7	21	28	100.00	7	196	40,000	60,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 2.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน 3.ร้อยละความพึงพอใจของ ข้าราชการและบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการฯ	90.00 90.00 90.00	3	ศรจ. ปราจีนบุรี	งบดำเนินงาน 20,000.-

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
49	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมที่ 1 อบรมการให้ความรู้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการด้วยจิตบริการ กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการด้วยจิตบริการ กิจกรรมที่ 3 ติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ กิจกรรมที่ 4 สรุปรายงานผล โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	40	4	34	38	95.00	12	456	40,000	39,942	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	95.00 95.00	2	ศธจ. พระนคร ศรีอยุธยา	
		38	4	34	38										
		15	1	14	15				4,150						
		30	6	24	30	100.00	12	360	40000	37,276	1.ร้อยละ 85 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะทางด้านเทคโนโลยี 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านดิจิทัล สามารถนำมาใช้พัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100.00 87.50	2	ศธจ. พังงา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
50	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา	58			56	96.55			40,000	40,000	เชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	96.55	1	ศธจ. พะเยา	
	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 1	16	3	14	17	106.25	18	306		25,964	เชิงคุณภาพ - ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล ร้อยละ 80	100.00			
	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 2	42	7	32	39	92.86	6	234		14,036	- ร้อยละของบุคลากรเกิดการพัฒนาตนเองให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนา/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนาองค์กร ร้อยละ 80	100.00			
51	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กิจกรรม หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	45	10	34	44	97.78	6	264	40,000	30,370	1.ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการ	97.78	1	ศธจ. พัทลุง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรม หลักสูตรการจัดทำ สื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการเขียน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สนง.ศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุงให้มีความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับและ ความสัมพันธ์เชิง XYZ										2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุงสามารถ นำความรู้ที่ได้จากการ พัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้ 3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับ การพัฒนาอย่างน้อย คนละ 3 หลักสูตร				
52	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร : บทบาทนักการศึกษายุคใหม่ (Disruptive technology) เพื่อพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	38	12	24	36	94.74	13	468	40,000	85,460	1.ร้อยละจำนวนบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยโสธร จำนวน 36 คน ที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยโสธร 2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร	94.74 พึงพอใจ มากที่สุด ผูกพัน มากที่สุด	1	ศธจ. ยโสธร	งบดำเนินงาน เพิ่ม 45,460.-

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
53	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยเอ็ด	50	10	40	50	100.00	12	600	40,000	64,060	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยว กับการพัฒนาตนเอง นำ ความรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน 2.เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานราชการ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ พัฒนาตนเอง มีทักษะ มีเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน	100.00	1	ศรจ. ร้อยเอ็ด	งบดำเนินงาน เพิ่ม 24,060.-
54	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	29	9	20	29	100.00	6	174	40,000	40,000	1.บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้า ร่วมโครงการมีความพึง พอใจ	90.00 89.00	2	ศรจ. ระยอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
55	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37	8	29	33	89.19	16	528	40,000	62,715	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมโครงการ 2.บุคลากรได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนา และมีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในศตวรรษ ที่ 21 3.ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ใน ระดับมาก	89.19 89.19	2	ศธจ. ราชบุรี	
56	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	56	22	34	56	100.00	14	784	40,000	40,000	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจใน การเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 92.00	2	ศธจ. ศรีสะเกษ	
57	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	50	18	32	50	100.00	6	300	40,000	10,480	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนามี ความรู้หลักเข้ารับการ	100.00 90.00	1	ศธจ. สกลนคร	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีมีจิต สาธารณะ										ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				
58	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	29	N/A	N/A	26	89.66	N/A	N/A	40,000	86,100	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ รับการพัฒนาก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีความพึงพอใจใน ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	89.66 80.00	1	ศธจ. สตูล	
59	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	39	8	24	32	82.05	16	512	40,000	40,000	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด 2.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	82.06 82.50	1	ศธจ. สมุทรปราการ	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.บุคลากรที่เข้ารับการ อบรมมีระดับความพึงพอ ใจภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	83.10			
60	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30	10	19	29	96.67	13.5	392	40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาเสริมสร้าง สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามหลักสูตร 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เข้ารับการพัฒนาตามหลัก สูตรนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน 4.บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนามีความพึงพอใจต่อ การเข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	96.67 96.67 96.67 96.67	2	ศธจ. สมุทรสาคร	
61	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี	40	11	29	40	100.00	18	720	40,000	34,480	1) ร้อยละ 90 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ตามวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	95.00	1	ศธจ. สระบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2) ร้อยละ 90 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการดำเนิน กิจกรรม	95.00			
62	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน	43 N/A	4 N/A	36 N/A	40 N/A	93.02 N/A	12 N/A	480 N/A	40,000	22,020 N/A	1.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรีมีสมรรถนะใน การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น 2.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรีมีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมและ จริยธรรมสามารถปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้องและ มีความโปร่งใส	93.02 N/A	2	ศธจ. สุพรรณบุรี	กิจกรรมที่ 2 อยู่ระหว่าง ดำเนิน กิจกรรม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
63	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	39	17	21	38	97.44	6	228	40,000	40,000	1.ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองคาย 2.ผู้บริหารและบุคลากรได้ รับการพัฒนาศักยภาพทั้ง ร่างกายและจิตใจและ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	97.44 97.44	1	ศธจ. หนองคาย	
64	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการสื่อสารสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่ง	30	9	21	30	100.00	6	180	40,000	40,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ร้อยละของจำนวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของบุคลากรมี ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง สร้างสรรค์และมีประสิทธิ ภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00 91.20	3	ศธจ. อ่างทอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ศึกษานิเทศก์และพนักงาน ราชการทั่วไป - กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก										4.ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจและมีความ สุขในการเข้ารับการพัฒนา ตนเองและรายงานการ ประเมินผลการปฏิบัติได้ ครบถ้วนถูกต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	91.80			
65	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	61	11	43	56	91.80	6	336	40,000	- ไม่ใช้ งบประมาณ	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุดรธานี ให้มี ความรู้และมีประสิทธิภาพ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 80 2.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมถึงปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาผ่านกิจกรรมที่ใช้ ทักษะการคิด เพื่อให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร ร้อยละ 80	N/A	1	ศธจ. อุดรธานี	
66	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	30	5	25	30	100.00	12	360	40,000	12,000	1.ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงานศึกษาธิการ	100.00	1	ศธจ. อุทัยธานี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											จังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85				
67	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อำนาจเจริญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	35	8	23	31	88.57	11	341	40,000	40,000	1.บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอำนาจเจริญได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่าง ต่อเนื่อง ร้อยละ 90 2.บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอำนาจเจริญได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่าง ต่อเนื่องมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจ นโยบายแนวทางการ พัฒนาและการขับเคลื่อน คุณภาพการศึกษา ตลอด จนสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การศึกษา	88.53	1	ศธจ. อำนาจเจริญ	

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

- ☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล
 อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD) และภาวะชีวิตวิถีดีต่อไป next normal (HR digitization)
☒ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency) (HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงานภายใต้โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนักการ	50	16	32	48	96.00	3	144	40,000	20,458	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	100.00 91.20	5	สกก.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566														
2	โครงการส่งเสริมและสร้าง คุณธรรม กระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	31	10	23	33	106.45	6	198	375,030	302,435.18	1.ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงศึกษาธิการ 2.ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานผล การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2566	ระดับ 5 ระดับ 5 N/A	1	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											4.ร้อยละของบุคลากร ดีเด่น "คนดีศรีศรีแห่ง สป." ตามเป้าหมายที่วางไว้ 5.ร้อยละความพึงพอใจ ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและสร้างคุณธรรม ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	106.45 N/A			
3	โครงการบริหารการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	117	78	41	119	101.71	3	357	164,860	101,150	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยง	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5	4	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											การทุจริตในหน่วยงานพร้อมแนวทางป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสใน ศธ.				
4	โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารจัดการและบูรณาการเครือข่ายคุณธรรมด้านการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10	0	3	3	30.00	166	498	133,365	37,822	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.จำนวนหลักสูตรในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานบุคลากรในสังกัด สปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร ประจำปี	N/A 2 หลักสูตร ระดับ 5	5	สปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์การพัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											งบประมาณ พ.ศ. 2566 4.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการเครือข่ายการปฏิบัติงานคุณธรรมด้านการทุจริตของ สป.หรือ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	N/A			
5	โครงการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ศธ.	3,500	1,786	1,997	3,783	108.09	6	22,698	3,854,100	3,321,880	1.ร้อยละหน่วยงานในสังกัด สป.เข้ารับการประชุม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2.ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ศธ.มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (85 คะแนน)	N/A N/A	1	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	3,783			
6	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ประพฤติมิชอบของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	400	122	292	414	103.50	7.5	3,105	92,000	45,435	1.ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการประพฤติมิชอบ 2.ผู้เข้ารับการอบรมมี คุณธรรมจริยธรรมและ ลักษณะอันพึงประสงค์	103.50 N/A	1	สช.	
7	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระนอง - กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	40	11	24	35	87.50	6	210	40,000	5,425	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการดำเนิน กิจกรรมร้อยละ 85	87.50	1	ศธจ. ระนอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลำพูน สู่องค์กรคุณธรรม นำความดีสู่วิถีดำรงตน	40	9	31	40	100.00	6	240	40,000	50,790	1.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ธรรมาภิบาล ร้อยละ 100	100.00 67.50	2	ศรจ. ลำพูน	งบดำเนินงาน 10,790.-

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนากิจการศึกษาศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☒ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☒ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	24	12	12	24	100.00	8	192	34,000	38,350	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 90.24	1	ศรภ.1	งบดำเนินงาน 4,350 บาท

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30	13	17	30	100.00	10	300	34,000	33,960	1.ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	95.00	1	ศธภ.15	
	กิจกรรมที่ 1 การประชุมสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ ทบทวนทิศทางการพัฒนาองค์กร และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										2.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	93.73			
	กิจกรรมที่ 2 จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อทำนุบำรุงรักษาโบราณสถานและศึกษาดูงานโบราณ	30	12	15	27	90.00	7	189		4,000					