



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดกรณีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภ
ทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน
บุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่งต่อมา อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ยกเว้น สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการศึกษาเอกชน) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ
ที่ใช้ในการพิจารณา เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความที่ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลควรทราบในการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง
นิติกรเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑ สำนักนิติกร ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาและส่งเสริมการจัดการ
ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๗ สำนักการลูกเสือ
ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนานโยบายความร่วมมือต่างประเทศ (นักวิเทศ
สัมพันธ์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๖๗ สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
นโยบายและยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๖๐ สำนักนโยบายและ
ยุทธศาสตร์ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการศึกษา (นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๙๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๖๕ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ และตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕๒
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการพิจารณา

น้ำหนักคะแนน

๑.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล

๓๐

ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ

ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน

ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

น้ำหนักคะแนน...

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาจาก	๒๐
- เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินจำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน	
๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน พิจารณาจาก	๑๐
ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า ซึ่งเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะ ส่งประเมินผลงาน โดยพิจารณาจาก	
(๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ	
(๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ	
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	
๑.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง พิจารณาจาก	๒๐
ทัศนคติ บุคลิกลักษณะ การเป็นผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตำแหน่ง หรือความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามภารกิจในพื้นที่	
รวม	๑๐๐

๒. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบตามข้อ ๑ โดยอาจให้มีการซักถามเพิ่มเติมได้ในรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นสมควร ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลจะเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสิน

๓.๒ กรณีตำแหน่งที่ประเมินตำแหน่งใด มีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่า ๑ คน ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเสนอชื่อต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓.๓ กรณีตำแหน่งที่ประเมินตำแหน่งใด มีผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลานานกว่า เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคลจะเสนอรายชื่อเป็นผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

๔. การประเมินผลงาน...

๔. การประเมินผลงาน

๔.๑ ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคลภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล โดยดำเนินการจัดทำและส่งคำขอประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากไม่จัดส่งผลงานภายใน ระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ผ่านการประเมินบุคคล ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดต่อไป

๔.๒ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะประเมิน จากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอ ประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเหมาะสม กับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๔.๓ ลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรรถพล สังขวาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ