



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ¹**

1. การวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
1.	โครงการจัดทำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกัน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป./ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
2.	โครงการพัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลบนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้วยกลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและคำรับรองการปฏิบัติราชการ -กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) สำหรับหน่วยงานในสังกัด สป.ศธ.	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค / กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

¹ อ้างอิงข้อมูลจากแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ปัจจุบันแผนฯ ดังกล่าวถูกยกเลิก เนื่องจากส่วนราชการได้ประกาศใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 ทดแทน

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
3.	โครงการวางแผนกำลังคน (แผนอัตรากำลัง) ที่สอดคล้องกับ การแบ่งหน่วยงานภายใน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก.ค.ศ./ สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา เอกชน	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
4.	โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก.ค.ศ./ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน/ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.	โครงการจัดทำแผนความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ (Succession plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน ก.ค.ศ./ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน/ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
6.	โครงการจัดทำแผนสรรหา ประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก.ค.ศ./ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน/	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	หัวระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
7.	โครงการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล / หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ค.ศ./ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน/	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
8.	โครงการวิเคราะห์กระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
9.	โครงการพัฒนานวัตกรรม การสนับสนุน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการภาค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
10.	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการด้านการบริหารงานบุคคลในภูมิภาค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองส่งเสริมและพัฒนากา รบริหารการศึกษาในภูมิภาค/ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 - 18	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
11.	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการด้านการบริหารงานบุคคลในภูมิภาค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองส่งเสริมและพัฒนา การบริหารการศึกษา ในภูมิภาค / กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล/ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 - 18	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
12.	โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย การประเมิน รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักงาน ก.ค.ศ.	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
13.	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนสู่ยุคใหม่ ผ่านระบบ ออนไลน์ "NIDTEP Learning Mall" (ระบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม สำหรับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				
1.	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านทักษะเชิงยุทธศาสตร์ (4 ทักษะ) และทักษะด้านผู้นำ (6 ทักษะ)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
2..	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านทักษะตามสายงาน (32 สายงาน)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
3.	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการศึกษาของประเทศและต่างประเทศ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
4.	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักนิติการ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
5.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเครื่องมือ และเทคนิคการกำหนดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผล กองส่งเสริมและพัฒนากา บริหารการศึกษาในภูมิภาค	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	หัวระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
6.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิด เครื่องมือ เทคนิคด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
7.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเครื่องมือและเทคนิคด้านระบบสารสนเทศและดิจิทัล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
8.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดเครื่องมือและเทคนิคด้านการเงินบัญชี งบประมาณและพัสดุ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักอำนวยการ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
9.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิด เครื่องมือและเทคนิคเกี่ยวกับการตรวจราชการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักตรวจราชการติดตามและประเมินผล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
10.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิด เครื่องมือและเทคนิคเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
11.	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิด เครื่องมือและเทคนิคเกี่ยวกับการแนะแนวและการนิเทศการศึกษา	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองส่งเสริมและพัฒนากา รบริหารการศึกษาในภูมิภาค / สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 – 18 /สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด 77 แห่ง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
12.	โครงการเสริมสร้าง ทักษะและสมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ/ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
13.	โครงการพัฒนาการบริหารการเงิน การคลังและการดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินสำหรับหน่วยงานในสังกัด สป. ศธ.	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารการคลัง สำนักอำนวยการ สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
14.	โครงการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Talent Management) เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กร และเพิ่มขีดความสามารถ ทางการแข่งขัน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
15.	โครงการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ให้เป็นผู้นำ “ยุคใหม่”	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
16.	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้า รับการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยี (IC3)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
17.	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีในการปฏิบัติราชการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
18.	โครงการพัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดและศึกษาธิการจังหวัด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
19.	โครงการพัฒนาผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการตามกรอบมาตรฐาน หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกับหน่วยงานภายนอก	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
20.	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ของกระทรวงศึกษาธิการ (นบส. ศธ.)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
21.	โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงศึกษาธิการ (นบก. ศธ.)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
22.	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
23.	โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
24.	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรภาครัฐ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร/ กองส่งเสริมและพัฒนา การบริหารการศึกษาในภูมิภาค / สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 77 แห่ง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
25.	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
26.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 – 18	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
27.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 77 แห่ง	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
28.	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
29.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการหลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพ ในศตวรรษที่ 21	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
30.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการหลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารด้านอาชีพในศตวรรษ ที่ 21	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
31	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยตนเองทางระบบออนไลน์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
32.	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับบุคลากรบนพื้นฐานการทำงานที่ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล				
1.	โครงการปลูกฝังกระบวนการทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมด้วยความ สำนึกและความรับผิดชอบต่อบุคลากร ภายใต้มาตรฐานจริยธรรม	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
2.	โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงานสู่ ความเป็นมืออาชีพ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
3.	โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติงาน เชิงรุกและมีจิตบริการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
4.	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม และให้ความรู้ในกระบวนการ ป้องกันการทุจริตของบุคลากรในสังกัด สป.ศธ.	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.	โครงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
6.	โครงการปลูกฝังและขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
7.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ศธ. : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีครูแห่ง สป.”	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
8.	โครงการปลูกฝังความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ : การอบรมขยายผล“การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับพระเกียรติคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์และสืบสานงาน จิตอาสา”	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
9.	กิจกรรมการเสริมสร้างค่านิยมในการดำรงไว้ ซึ่งสถาบันหลักของชาติ (การเข้าร่วมงาน พระราชพิธีต่างๆ)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
10.	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักอำนวยการ/ ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความสุขในการทำงานที่ยั่งยืน			
1.	โครงการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจ (แผนสร้างความผูกพัน) ประจำปีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
2.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัวได้ด้วยตนเอง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
3.	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความสมดุลระหว่างชีวิตกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
4.	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เกี่ยวของของบุคลากรภาครัฐ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
5.	โครงการส่งเสริมและสร้างความผูกพันของบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
6.	กิจกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานตามแนวคิด 5 ส	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
7.	กิจกรรมซักซ้อมแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
8.	โครงการจัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCP) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
9.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน (KM Day)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ	ห้วงระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
10.	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคภัยให้กับบุคลากร	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
11.	กิจกรรมกีฬาสามัคคีและนันทนาการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
12.	กิจกรรมการจัดออกกำลังกายเพื่อสร้างสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
13.	โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการออมและการดำเนินชีวิต (กบข.)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักอำนวยการ/ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
14.	โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	สำนักตรวจราชการติดตาม และประเมินผล/ กองส่งเสริม และพัฒนาการบริหารการศึกษา ในภูมิภาค	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
15.	กิจกรรมการจัดสวัสดิการภายในเพื่อสร้างความสุขให้กับบุคลากร	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล
16.	กิจกรรมสร้างความรู้และความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเสนอผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	ทุกหน่วยงานในสังกัด	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

2. การวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)²

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาศ 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. ธ.ว.	อ.ศธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
6.4 กลุ่มโครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรทางการศึกษาอื่น จำนวน 32 โครงการ			0.0105	2.5952	3.4023	0.4034	0.7779	0.2057	1.5637	3.0764	1.8356	1.8665	1.4052	0.2489	17.3915								
1. โครงการจัดทำกรอบพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	1. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สป. ใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เพื่อสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานและองค์กร 2. เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำรายละเอียดหลักสูตรที่สอดคล้องกับทักษะสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละสายงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ของ สป. ได้อย่างน้อย 10 สายงาน (กพ.กำหนดไว้ร้อยละ 35 ของสายงานในสังกัดส่วนราชการ) (ระดับ 5)			0.1250										0.1250	สอ.	6	20	200501	13			6

² แผนปฏิรูปราชการประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2566 – 2570 เป็นแผนปฏิรูปราชการของส่วนราชการที่ใช้สำหรับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีเท่านั้น จึงทำให้กิจกรรมดังกล่าวไม่ได้รับงบประมาณจัดสรรแต่อย่างใด ดังนั้นรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงต้องใช้ข้อมูลกิจกรรม/โครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) เป็นข้อมูลสำหรับการรายงานดังกล่าวเพื่อให้เกิดความเข้าใจและถูกต้องในการบริหารงบประมาณที่ตรงกัน ²

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง							
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.จ.ร.ร.	แผน แม่บท	เป้าหมาย แบบแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. ร.น.ว.	อ.ศ.อ.	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
2. โครงการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ หลักสูตร "การเป็น ข้าราชการที่ดี" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับ การปลูกฝังปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี เสริมสร้าง สมรรถนะและทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม การทำงาน เป็นทีมได้รับการปลูกฝังค่านิยม ของส่วนราชการ และมีเครือข่าย ในการทำงาน มีสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า ร่วมโครงการฯ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90) 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึก อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (post - test) 3. ร้อยละของผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติงานของผู้ผ่าน การฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80)				0.2300						0.1360				0.3660	สอ.	6	20	200501	13			6
3. โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาทักษะ สมรรถนะ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง และพัฒนาให้มีกรอบความคิด (Mindset) ที่ดีในการทำงาน	1. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึก อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (post - test) 3. ร้อยละของผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติงานของผู้ผ่าน การฝึกอบรม (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80)					0.1500									0.1500	สอ.	6	20	200501	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง							
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กค. รัฐบาล	น.กค. ทว.	ย.ศธ.	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
4. โครงการฝึกอบรมส่งเสริม แนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานงานจิตอาสา	1. บุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการได้รับการ ส่งเสริมแนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง 2. บุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ ได้รับ การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	1. จำนวนบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เข้าร่วมโครงการ (40 คน) 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึก อบรมผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม (ร้อยละ 100)								0.0240					0.0240	สอ.	6	20	200501	13				6
5. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการและบุคลากร สนับสนุนการตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือบุคลากรสนับสนุนการตรวจ ราชการ	จำนวนผู้เข้าร่วม (2 คน)	0.0045	0.0045	0.0045	0.0045	0.0045	0.0045	0.0045	0.0045					0.0360	สคพ.	6	20	200401	13				6
6. โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานสนับสนุนการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากร สคพ. 52 คน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ 85)			0.2500										0.2500	สคพ.	6	20	200401	13				6
7. โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาวินัยข้าราชการพลเรือน สามัญ สป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในส่วนกลาง และสำนักงาน ศึกษาธิการภาค สังกัด สป. 65 คน	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม กิจกรรมการเสริมสร้างและ พัฒนาวินัยข้าราชการฯ (ร้อยละ 90)			0.3329										0.3329	สน.	6	20	200401	13				6
8. โครงการการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักนิติการ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรสำนักนิติการ สป.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 60)										0.3150			0.3150	สน.	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กค. รัฐบาล	น.กค. รพว.	อ.ศอ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
9. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการด้านการ ประสานราชการทางการเมือง	1. บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. จำนวนบุคลากรสำนักงาน รัฐมนตรีที่เข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85) 2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)										0.5000			0.5000	สร.	6	20	200401	13			6
10. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพกลุ่มตรวจสอบภายใน	1. บุคลากรสังกัด ตสน. ผ่านการ อบรมตามหลักสูตร 2. บุคลากรสังกัด ตสน.ที่ผ่าน การอบรมมีความรู้ตามหลักสูตร	1. ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบ ภายในผ่านการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ อย่างน้อย 30 ชม./คน/ปี (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านอื่นผ่านการฝึกอบรม อย่างน้อย 10 ชม./คน/ปี (ร้อยละ 80)	0.0060	0.0060	0.0060	0.0060	0.0060	0.0060	0.0060	0.0080					0.0500	ตสน.	6	20	200401	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.ก.ศ. รัฐบาล	น.ก.ศ. ร.ว.	อ.ศ.ร.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
11. โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการเพื่อการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	1. ระดับการรับรู้ทิศทางการ ดำเนินงานขององค์กร 2. เอกสารลักษณะสำคัญ และกำหนดทิศทางขององค์กร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 3. รายงานผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. จำนวนองค์ความรู้ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการและ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 5. จำนวนบุคลากรของ สคบศ. ได้รับการพัฒนาทักษะและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม สื่อสารทิศทางการดำเนินงานของ องค์กร (80 คน) 2. รายงานเอกสารลักษณะสำคัญ และกำหนดทิศทางขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. จำนวนองค์ความรู้ที่ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการและ เผยแพร่ (ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง) 4. ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 90) 5. ระดับการรับรู้ทิศทางการ ดำเนินงานขององค์กร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)		0.0290	0.0105			0.0323		0.0222		0.0040		0.0020	0.1000	สคบศ.	6	20	200501	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.ค.ศ. รัฐบาล	น.ค.ศ. รพว.	อ.ศ.ร.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
12. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ.	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพในการ ปฏิบัติงานยุคดิจิทัล 2. มีแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบข้อมูล ประวัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. 3. ข้าราชการและบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 4. ข้าราชการเป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อน การศึกษาเพื่อพัฒนาสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. มีแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. และระบบ ข้อมูลประวัติของบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. 3. ข้าราชการและบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 4. จำนวนครั้งของการสอบ วัดความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (1 ครั้ง)				0.1629	0.1629	0.1629	1.3136	1.3136	1.3137	0.2469	0.2469	0.2469	5.1705	ก.ค.ศ.	6	20	200501	13			6
13. โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรของสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน 85 คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม (ร้อยละ 85)			0.5800										0.5800	สกก.	6	20	200401	13			6
14. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรของสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน 50 คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม (ร้อยละ 85)						0.0350							0.0350	สกก.	6	20	200401	13			6
15. โครงการจัดกิจกรรม เพื่อสังคม (CSR) ของสำนักงาน การลูกเสือยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน	150 คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 85)							0.3500						0.3500	สกก.	6	20	200401	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)											รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง								
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)				อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.คส. รัฐบาล	น.คส. รพว.	อ.ศธ.		
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.										ก.ย.	
16. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนัก การลูกเสือเยาวชนและกิจการ นักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรของสำนักการลูกเสือ เยาวชนและกิจการนักเรียน 85 คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ (ร้อยละ 85)											0.5800		0.5800	สกก.	6	20	200401	13				6
17. โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้เข้าร่วมการพัฒนา ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การพัฒนาที่มีต่อการพัฒนา บุคลากรของหน่วยงาน (ร้อยละ 90)										0.0531			0.0531	กพร.	6	20	200401	13				6
18. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดทุกคน ทุกจังหวัดได้รับ การพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 100)		1.9580											1.9580	ศธจ. 77 จังหวัด	6	20	200401	13				6
19. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	บุคลากรของสำนักงานศึกษา- ธิการภาค 1 - 18 ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ประสิทธิภาพ และทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและเกิดความสามัคคี ในองค์กรทำให้พัฒนากระบวนการ ทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะการ ประสานและพัฒนาเครือข่าย การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และพลังความร่วมมือในการ บูรณาการการจัดการศึกษา ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		0.3972											0.3972	ศธภ. 1-18	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. รพว.	อ.ศธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
20. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค ผ่านกลไกการบริหารและการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ในระดับภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรของ กสท.สป. มีสมรรถนะ ทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นมีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจในปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21	จำนวนบุคลากรของ กสท.สป., กพร.สป. ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ (35 คน)		0.0295	0.0295		0.0295	0.0295						0.1180	กสท.	6	20	200401	13				6
21. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.ศธ. มีสมรรถนะ ทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น มีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจในปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 2. บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.ศธ. มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติต่อการปฏิบัติงานที่ดี มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ เกิดความสามัคคีในองค์กร และพลังความร่วมมือในการบูรณาการบริหารและการจัดการศึกษาในระดับภูมิภาคและจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษา ในภูมิภาค สป. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)			0.0083			0.1751				0.1771		0.3605	กสท.	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แบบ 13	น.ก.ศ. รัฐบาล	น.ก.ศ. รพว.	อ.ศร.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
22. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนการบริหารการศึกษา ในระดับภูมิภาค	มีกรอบทิศทางและแนวทาง การขับเคลื่อนการบริหารและ การจัดการศึกษาแบบบูรณาการ และการมีส่วนร่วมในระดับภูมิภาค ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถ นำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)		0.0996	0.0976		0.0278								0.2250	กสภ.	6	20	200401	13			6
23. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด	ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วม การพัฒนา	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ตามหลักสูตรนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)			1.9580				1.1220						3.0800	กสภ./ศธจ.	6	20	200401	13			6
24. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการภาค	ร้อยละ 85 ของบุคลากรเข้าร่วม การพัฒนา	ร้อยละของบุคลากรสมรรถนะการ ประสานและพัฒนาเครือข่าย การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และพลังความร่วมมือในการบูรณา การจัดการศึกษาในพื้นที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 85)					0.3972		0.2153						0.6125	กสภ./ศธภ.	6	20	200401	13			6
25. โครงการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรของสำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (อบรม ต่าง ๆ)	บุคลากรสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป. ที่ได้รับ การพัฒนาทักษะสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลา อบรม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาอบรม) 2. บุคลากรสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป. มีทักษะ และประสิทธิภาพด้านต่าง ๆ และ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปพัฒนางานของตนเองและ หน่วยงาน		0.0714											0.0714	สนย.	6	20	200401	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)											รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง								
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)				อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. รพว.	อ.ศธ.		
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
26. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก นโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการดำเนิน โครงการ (ร้อยละ 80) 2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิต										0.1968			0.1968	สนย.	6	20	200401	13				6
27. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการบริหาร งบประมาณของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการให้เท่าทัน โลกยุคใหม่	1. บุคลากรในสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการบริหาร งบประมาณให้เท่าทันการ เปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่ 2. บุคลากรในสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการสามารถ บริหารงบประมาณได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตรงตามระเบียบกฎหมาย	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ในหน่วยงานสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ (130 คน) 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณในโลกยุคใหม่ (ร้อยละ 80)								0.0106				0.0106	สนย.	6	20	200401	13					6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง							
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	แผน 13	น.กศ.รัฐบาล	น.กศ.รพว.	อ.ศธ.	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
28. โครงการถอด DNA เทคนิคการสร้างสร้งงานแนวใหม่สู่การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการติดตามและประเมินผลในบริบทระบบราชการ 4.0	1. ผู้เข้ารับการพัฒนผ่านเกณฑ์การอบรม ไม่น้อยกว่า 30 คน 2. ผู้เข้ารับการพัฒนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 30 คน 3. ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ทักษะเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการใหม่ในระบบราชการ 4.0 ด้านการติดตามและประเมินผล 4. ผู้เข้ารับการพัฒนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. เครือข่ายมีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการติดตามประเมินผลระหว่างหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งมีข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่ถูกต้องสามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	1. ผู้เข้ารับการพัฒนผ่านเกณฑ์การอบรม (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) 2. ผู้เข้ารับการพัฒนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 3. ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ทักษะเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการใหม่ในระบบราชการ 4.0 ด้านการติดตามและประเมินผลสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้เข้ารับการพัฒนามีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการติดตามประเมินผลระหว่างหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งมีข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่ถูกต้องสามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานตามภารกิจให้ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80)										0.0030	0.3068		0.3098	สนย.	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)											รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง								
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)				อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. รมา.	อ.ศธ.		
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.										ก.ย.	
29. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัลของสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. บุคลากรสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 2. บุคลากรสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ที่ได้รับการพัฒนาทักษะสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ (ร้อยละ 80) 2. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และทักษะด้านดิจิทัล (ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบหลังเรียน ร้อยละ 85) 3. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของกลุ่มที่ดำเนินการและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนัก (รวมอย่างน้อย 5 เรื่อง นับตั้งแต่เสร็จสิ้นโครงการ)								0.0168					0.0168	สนย.	6	20	200401	13				6
30. โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 80	จำนวนรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ (1 ฉบับ)											0.3776		0.3776	สนย.	6	20	200401	13				6
31. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศพท.	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่และเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สอดคล้องกับสมรรถนะของงานที่ได้ปฏิบัติ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน (45 คน)									0.1071	0.2439	0.0236		0.3746	ศพท.	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.ค.ศ. รัฐบาล	น.ค.ศ. รพว.	อ.ศธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
32. โครงการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน ศพท.	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน เป็นทีม การมีมนุษย-สัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงาน ในภาพรวมเป็นไปตามแนวทาง หรือข้อตกลงที่กำหนด ก่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	จำนวนข้าราชการและบุคลากร ของหน่วยงาน (50 คน)								0.2652				0.2652	ศพท.	6	20	200401	13				6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง								
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.ค. รัฐบาล	น.ค. รพว.	อ.ศธ.		
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.											
6.5 กลุ่มโครงการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ- มิชอบ จำนวน 5 โครงการ				0.0079	1.6404	0.0107	0.0039	0.1995	0.0043	0.5160	0.0499	0.5113	0.6899	0.1640	3.7978										
1. โครงการส่งเสริมและสร้าง คุณธรรม กระบวนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. กระบวนการศึกษาธิการขับเคลื่อน การดำเนินงานเกี่ยวกับการ ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรและ ในสถานศึกษาอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ 2. บุคลากรในสังกัด สป.ศธ. มีขวัญกำลังใจและมีแรงจูงใจ ในการประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลที่ดี รวมทั้งได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นใน สป.ศธ. 3. กระบวนการศึกษาธิการมีการ กำกับติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของส่วนราชการ/หน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2567 (1 ฉบับ) 2. รายงานผลการดำเนินการ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (1 ฉบับ) 3. รายงานผลการส่งเสริมและสร้าง คุณธรรม ศธ. ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ฉบับ) 4. ได้บุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศธ แห่ง สป.” ตามเป้าหมายที่วางไว้ 5. ได้ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการและกระทรวง ศึกษาธิการ” ตามเป้าหมาย ที่วางไว้		0.0054	0.0133	0.0031				0.0034	0.0083	0.0158		0.0410	0.0903	ศปท.	6	21	210101	13				6	

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กศ. รัฐบาล	น.กศ. ธว.	อ.ศธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
2. โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบูรณาการเครือข่ายคุณธรรมด้านการทุจริตของศูนย์-ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. บุคลากรในสังกัด สปท.ศธ. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สปท.ศธ. มีเครือข่ายการปฏิบัติงานคุณธรรมด้านการทุจริตของ สป.ศธ. หรือ ศธ. 3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ มีการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. แผนปฏิบัติการของศูนย์-ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3. บุคลากรในสังกัด สปท.ศธ. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ		0.0024			0.0019			0.0024					0.0067	ศปท.	6	21	210101	13			6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ขอโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.จ.ล.	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.ก.ศ. รัฐบาล	น.ก.ศ. ร.ร.	อ.ศ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
3. โครงการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ*	1. ศธ. มีกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบและการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศธ. ในทิศทางเดียวกัน 2. บุคลากรในสังกัด ศธ. มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม 3. ศธ. มีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน สูงมาก 4. ส่วนราชการและหน่วยงาน ใน สังกัด ศธ. มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต หรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (3,500 คน) 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ศธ. ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80) 3. จำนวนของหน่วยงานในสังกัด สป.ศธ. ส่วนกลาง/ภูมิภาค เข้ารับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. (ITA) (มากกว่า 95 แห่ง) 4. สถานศึกษาในสังกัด สป.ศธ มีการขับเคลื่อนและการนำ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้			1.6207		0.0020	0.1988	0.0043	0.5037	0.0401	0.4955	0.6899	0.1230	3.6780	ศปท.	6	21	210101	13		ส.2	6

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กค. รัฐบาล	น.กค. ทว.	อ.ศธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
	5. หน่วยงานในสังกัด สป.ศธ. ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐด้านการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 6. ส่วนราชการและหน่วยงาน ในสังกัด ศธ. มีการปรับปรุง และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบ ได้ 7. สถานศึกษาในสังกัด สป.ศธ. ขับเคลื่อนและการนำหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการ เรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ	ในการบูรณาการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาต่าง ๆ																					
4. โครงการบริหารการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	1. กระทรวงศึกษาธิการ มีเครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ 2. แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานหรือมาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใส ในกระทรวงศึกษาธิการ	มีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน หรือมาตรการ/แนวทางป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใส ในกระทรวงศึกษาธิการ			0.0065	0.0076			0.0065					0.0206	ศปท.	6	21	210101	13		ส.2	6	

กลุ่มโครงการ/โครงการ/ กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ของโครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)												รวม งบประมาณ ไตรมาส 1-4	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง						
			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.66)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)					อ.ชาติ	แผน แม่บท	เป้าหมาย แผนแม่บท ย่อย	แผน 13	น.กส. รัฐบาล	น.กค. รณว.	อ.สธ.
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
5. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับ AA	จำนวนข้อมูลที่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ ด้านการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (29 ข้อมูล) และตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริต (9 ข้อมูล)						0.0007			0.0015				0.0022	กพร.	6	21	210101	13		ส.2	6



งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เบอร์โทรศัพท์ 0 2280 1307

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ manpowermoe@gmail.com