



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (O ๒๔)

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประสานส่วนราชการ เจ้าของบัญชีที่มีตำแหน่ง ที่ สป. ต้องการบรรจุ (ตำแหน่งว่าง)	วิธีการเลือกขอใช้บัญชี ตำแหน่งว่างวิธีการเจาะจง เพื่อเอื้อให้บุคคลที่รู้จัก เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อการ เข้าสู่ตำแหน่ง	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการขอใช้บัญชี ตำแหน่งว่าง ปิดโอกาสใน การเอื้อให้บุคคลที่รู้จัก เรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่ง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการขอใช้บัญชีตำแหน่ง ว่าง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สอ. สป.
๒.กลุ่มบริหารงานบุคคล สอ. สป. เสนอคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือก ฯ	มีการกำหนดคุณสมบัติ คณะกรรมการที่เอื้อ ประโยชน์ การคัดเลือกผู้มี สิทธิบรรจุแต่งตั้ง (มี มาตรการในการกำหนด คุณสมบัติดังกล่าวอยู่แล้ว)	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ใช้ วิธีการสรรหา แทนการ แต่งตั้งเพื่อเป็นการลดการ กำหนดคุณสมบัติตัวบุคคลที่ เอื้อประโยชน์	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ใช้ วิธีการสรรหา แทนการแต่งตั้ง เพื่อเป็นการลดการกำหนด คุณสมบัติตัวบุคคลที่เอื้อ ประโยชน์	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สอ. สป.
๓.ดำเนินการรับสมัคร	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยให้ สัญญากับผู้รับสมัครว่า สามารถช่วยเหลือให้ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งเร็วขึ้น	สูง	๑. ผู้อำนวยการการกลุ่ม บริหารงานบุคคล สอ. สป. กำกับ กำกับ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อหน้าที่ ๒. กำหนดบทลงโทษสำหรับ ผู้กระทำความผิด	๑. ผู้อำนวยการการกลุ่ม บริหารงานบุคคล สอ. สป. กำกับ กำกับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ ปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อหน้าที่ และบทลงโทษ ของผู้กระทำผิด เน้นย้ำและสร้าง ความตระหนักสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สอ. สป.

ขั้นตอน	เหตุการณ์ความเสี่ยง/ ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔.ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์) เพื่อประเมิน ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑.คณะกรรมการ สัมภาษณ์ มีความ เกี่ยวข้อง/สัมพันธ์กับผู้เข้า รับการประเมินความ เหมาะสมกับตำแหน่ง ๒. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยให้ สัญญากับผู้รับสมัครว่า สามารถช่วยเหลือให้ได้รับ การบรรจุ	สูง	ผู้บริหาร กำชับ กำกับ กรรมการสัมภาษณ์ให้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ผู้บริหาร กำชับ กำกับ กรรมการ สัมภาษณ์ให้ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗		กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สอ. สป.

