



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑๐๕ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามแบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่แต่งตั้ง เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ยกเว้น สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน)

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

- การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากผู้สมัครแจ้งความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาเกือกล จะต้องเสนอคณะกรรมการ ประเมินบุคคลฯ และ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาคุณสมบัติในเรื่องการขออนุญาต ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่สมัคร โดยจะต้องเป็นผู้ได้รับการ พิจารณาให้ขออนุญาตระยะเวลาในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่สมัครก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิ เข้ารับการประเมินบุคคล

อนึ่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือจะมีคุณสมบัติครบถ้วนภายหลังระยะเวลาที่กำหนด จะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกฯ

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารทางเว็บไซต์ www.moe.go.th หรือ <https://ops.moe.go.th> หรือ <https://bga.moe.go.th> หรือ <https://hrops.moe.go.th> และดำเนินการยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ตามที่กำหนด โดยขอให้ดำเนินการ ดังนี้

สมัครทางเว็บไซต์ job.moe.go.th ระหว่างวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครตามฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้ง อัปโหลดไฟล์เอกสารการสมัครตามเล่มต้นฉบับในรูปแบบไฟล์ PDF ตั้งชื่อไฟล์ว่า “สมัครเลื่อน ชพ. ๓๘ ค. (๒) (ชื่อ-นามสกุล ผู้สมัคร)” และจัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ผ่านบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ และระบุที่มุมซองให้ชัดเจนว่า “สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชำนาญการพิเศษ ๓๘ ค.(๒)” ในระหว่างวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากหลังวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จะไม่ได้รับการพิจารณา

ทั้งนี้ ๑. หากผู้สมัครรายใดไม่สมัครทางเว็บไซต์ job.moe.go.th ภายในวันและเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๒. ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๓. กรณีผู้สมัครรายใดต้องขออนุญาตระยะเวลาเกือกล ให้อัปโหลดไฟล์เอกสารคำชี้แจง การขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง หรือเกือกลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔) (ถ้ามี) ในรูปแบบไฟล์ word ในขั้นตอน การสมัครทางเว็บไซต์ job.moe.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๕.๒ คำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันกับตำแหน่งที่สมัคร (เฉพาะกรณีที่ต้องขออนุญาตระยะเวลา ที่เกี่ยวข้องหรือเกือกล) (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔) ทั้งนี้ ต้องแนบหลักฐานคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายงาน หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๕.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ

๕.๔ แบบการเสนอผลงาน (เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน) (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง และต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครอย่างน้อย ๑ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗) โดยสรุปดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และเป็นผลงาน ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นขอ

๒) ไม่เป็นผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๓) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นด้วย (ผู้ขอรับการประเมิน จะต้องมีส่วนของผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๔) ผลงานใดที่นำมาประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๕.๕ แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖) จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ)

๕.๖ เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด นอกเหนือจากข้อ ๕.๓ - ๕.๕ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗) ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่จัดส่งเอกสาร/หลักฐาน ที่กำหนดไว้ในกรอบการพิจารณา ให้ได้ศูนย์คะแนน ในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ และหากรายการใด ผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้อง เอกสารฉบับนั้นจะไม่นำมาพิจารณา

๕.๗ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครทั้งหมดให้รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน และระบุหมายเลขหน้าของเอกสารทุกฉบับ โดยเริ่มหน้าที่ ๑ จากเอกสารใบสมัครหน้าแรก ไปจนถึงเอกสาร หน้าสุดท้ายของเล่มการสมัคร ตามลำดับ และให้ติดสลิปรูปเล่มเอกสารการสมัครตามแนวทางที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๘) จัดส่งตามจำนวน ดังนี้

๑) เล่มต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด

๒) สำเนาจากเล่มต้นฉบับอีกจำนวน ๓ ชุด

๓) สแกนไฟล์เล่มต้นฉบับในรูปแบบไฟล์ PDF ตั้งชื่อไฟล์ว่า “สมัครเลื่อน ขพ. ๓๘ ค. (๒) (ชื่อ-นามสกุล ผู้สมัคร)” แล้วอัปโหลดไฟล์เอกสารทางเว็บไซต์ job.moe.go.th

๖. เงื่อนไขการสมัคร

กรณีที่ผู้สมัครจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือกไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การพิจารณาประเมินบุคคล คณะกรรมการประเมินบุคคล จะดำเนินการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดตามที่กำหนด และการสัมภาษณ์ รวม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล รวมทั้ง วัน เวลา และสถานที่ในการเข้ารับการประเมินทางเว็บไซต์ <https://ops.moe.go.th> หรือ <https://bga.moe.go.th> หัวข้อ “ข่าวรับสมัคร”

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และเปิดโอกาส ให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการประกาศรายชื่อ และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับคำขอประเมินผลงานและข้อเสนอแนวความคิด ในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณา ได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด/ ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๑	ชน๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ชัยนาท
๒	ชน๑๐๑๙	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ชัยนาท
๓	อย๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	พระนครศรีอยุธยา
๔	อย๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	พระนครศรีอยุธยา
๕	ลป๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ลพบุรี
๖	สบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	สระบุรี
๗	สบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สระบุรี
๘	สบ๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	สระบุรี
๙	สท๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สิงห์บุรี
๑๐	สท๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สิงห์บุรี
๑๑	อท๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	อ่างทอง
๑๒	อท๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	อ่างทอง
๑๓	นบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	นนทบุรี
๑๔	ปท๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ปทุมธานี
๑๕	ปท๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ปทุมธานี
๑๖	นฐ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	นครปฐม
๑๗	สบ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	สมุทรปราการ
๑๘	กท๑๐๒๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรุงเทพมหานคร
๑๙	รบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ราชบุรี
๒๐	รบ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ราชบุรี
๒๑	รบ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ราชบุรี
๒๒	สพ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สุพรรณบุรี
๒๓	สพ๑๐๒๐	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สุพรรณบุรี
๒๔	ปช๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ประจวบคีรีขันธ์
๒๕	พบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	เพชรบุรี
๒๖	พบ๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	เพชรบุรี
๒๗	สค๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	สมุทรสาคร
๒๘	นศ๑๐๒๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	นครศรีธรรมราช
๒๙	นศ๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	นครศรีธรรมราช
๓๐	นศ๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	นครศรีธรรมราช

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด/ ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๓๑	พท๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	พัทลุง
๓๒	พท๑๐๑๙	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พัทลุง
๓๓	สฎ๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สุราษฎร์ธานี
๓๔	สฎ๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	สุราษฎร์ธานี
๓๕	สฎ๑๐๗๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	สุราษฎร์ธานี
๓๖	กบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	กระบี่
๓๗	กบ๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	กระบี่
๓๘	ตง๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ตรัง
๓๙	พง๑๐๑๙	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พังงา
๔๐	รณ๑๐๓๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ระนอง
๔๑	รย๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ระยอง
๔๒	ส๓๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สตูล
๔๓	ส๓๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	สตูล
๔๔	ปน๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ปัตตานี
๔๕	ศป ๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๔๖	ศป ๓๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๔๗	ศป ๗๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมประสานงานการศึกษา วิชาชีพและมืงานทำ	ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๔๘	ขบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ชลบุรี
๔๙	ขบ๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ชลบุรี
๕๐	จบ๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	จันทบุรี
๕๑	จบ๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	จันทบุรี
๕๒	ต๓๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ตราด
๕๓	นย๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	นครนายก
๕๔	นย๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	นครนายก
๕๕	ปจ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ปราจีนบุรี
๕๖	ส๓๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สระแก้ว
๕๗	ส๓๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สระแก้ว
๕๘	ส๓๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สระแก้ว
๕๙	บก๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	บึงกาฬ
๖๐	บก๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	บึงกาฬ
๖๑	ลย๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	เลย
๖๒	ลย๑๐๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	เลย
๖๓	นภ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	หนองบัวลำภู



ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด/ ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๖๔	อด๑๐๗๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	อุดรธานี
๖๕	นพ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	นครพนม
๖๖	มท๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	มุกดาหาร
๖๗	มท๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	มุกดาหาร
๖๘	กส๑๐๒๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	กาฬสินธุ์
๖๙	ขก๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ขอนแก่น
๗๐	ขก๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ขอนแก่น
๗๑	มค๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	มหาสารคาม
๗๒	ร๑๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ร้อยเอ็ด
๗๓	ร๑๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ร้อยเอ็ด
๗๔	ร๑๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ร้อยเอ็ด
๗๕	ชย๑๐๗๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ชัยภูมิ
๗๖	นม๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	นครราชสีมา
๗๗	นม๑๐๗๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	นครราชสีมา
๗๘	บร๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	บุรีรัมย์
๗๙	สร๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	สุรินทร์
๘๐	ยส๑๐๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ยโสธร
๘๑	ยส๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ยโสธร
๘๒	อจ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	อำนาจเจริญ
๘๓	อบ๑๐๒๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	อุบลราชธานี
๘๔	มส๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	แม่ฮ่องสอน
๘๕	มส๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	แม่ฮ่องสอน
๘๖	มส๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	แม่ฮ่องสอน
๘๗	มส๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	แม่ฮ่องสอน
๘๘	ลป๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	ลำปาง
๘๙	ลป๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ลำปาง
๙๐	ลป๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ลำปาง
๙๑	ลพ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	ลำพูน
๙๒	ชร๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	เชียงราย
๙๓	นน๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	น่าน
๙๔	พร๑๐๓๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	แพร่
๙๕	ตก๑๐๖๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ตาก
๙๖	พล๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	พิษณุโลก

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด/ ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
๙๗	พช๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	เพชรบูรณ์
๙๘	สท๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	สุโขทัย
๙๙	กพ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กำแพงเพชร
๑๐๐	นว๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	นครสวรรค์
๑๐๑	พจ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	พิจิตร
๑๐๒	พจ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	พิจิตร
๑๐๓	พจ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	พิจิตร
๑๐๔	อน๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	อุทัยธานี
๑๐๕	อน๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	อุทัยธานี



แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)
สังกัด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
<u>งานในหน้าที่</u>	
๑. งานในหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญงานสูงมาก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย ๒. รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ ๓. ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการและประสานงานต่าง ๆ ในระดับจังหวัด ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และสินทรัพย์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ๕. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน ๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมและผลงาน ๗. ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ ๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและการบริการ ๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	
<u>งานในหน้าที่</u>	
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในด้านวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ปฏิบัติงานควบคุม จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอก งบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชี ของส่วนราชการ ๒. ควบคุม จัดทำและดำเนินการต่าง ๆ ในด้านงบประมาณ ตรวจสอบรายงานการเงินต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงาน และรายงานการเงินและบัญชีถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้เป็นปัจจุบัน ๓. วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบที่ปฏิบัติด้านการเงิน งบประมาณ และการบัญชี ๔. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินผล และติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย จัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติงานตามแผน ๕. กำหนดแผนงาน มอบหมาย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๖. ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิก ในทีมงาน หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๗. ให้คำปรึกษา แนะนำ นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาการเงินและบัญชี ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ ๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
งานในหน้าที่ ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดให้เป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ๒. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด ๓. พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ๔. สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ ๕. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๖. เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๗. ดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่นๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ๙. จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรม และเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๑๐. ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องราวร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ๑๑. ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ๑๒. ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
งานในหน้าที่
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ๔. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด ๕. พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ๖. สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ ๗. เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๘. ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ๙. ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
สังกัด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	
<u>งานในหน้าที่</u>		
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านนิติการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย		
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. เสนอแนะและชี้แนวทางในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อช่วยให้การวินิจฉัยหรือการแก้ปัญหาเหล่านั้น มีความถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๒. ตรวจสอบและเสนอแนะรายละเอียดในการขอเสนอปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ถูกต้อง และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์ประกอบการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ๔. ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ๕. ให้คำปรึกษา ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับการปฏิบัติงาน ๖. ชี้แจงให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน ๗. ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการให้ความรู้ทางกฎหมาย การผลิตคู่มือ หรือเอกสาร ตลอดจนการจัดอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อช่วยให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเป็นไปอย่างทั่วถึงและเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการและประชาชน ๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย		

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
<u>งานในหน้าที่</u>
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย ๒. จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด ๔. จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผล และรายงานผล ๕. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด ๖. พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัด ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมินผลและรายงานผล ๗. วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด ๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำนายการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
งานในหน้าที่
๑. งานในหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งต้องกำกับ ให้นำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการศึกษาในระดับจังหวัด ๔. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา ๖. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม การศึกษา ๗. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษาทุนการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัย เพื่อการพัฒนา ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ๘. จัดระบบการประสาน สนับสนุนช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติและภาวะวิกฤต การศึกษาในระดับจังหวัด ๙. ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ๑๐. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา ๑๑. ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะพื้นที่ ๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาคำาานการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
<u>งานในหน้าที่</u>
๑. งานในหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมาก และปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนาเด็กนักเรียน นักศึกษา โดยผ่านกระบวนการ ลูกเสือและยุวกาชาด ๓. ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยของเด็กนักเรียน นักศึกษา ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของเด็กนักเรียน นักศึกษา ๕. ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธาน พระราชกระแส ด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา ๖. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และความปรองดอง สมานฉันท์ ๗. สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรมจริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำนายการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
งานในหน้าที่
๑. งานในหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก และปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และพัฒนาครู และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ๒. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม การศึกษาเอกชน ๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคุม เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของโรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดิน และสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน ๕. ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุน สงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ๖. ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน ในจังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ ๗. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนในระบบ และ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย ๘. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน ๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	
<u>งานในหน้าที่</u>	
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และพัฒนาครู และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน ๒. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน ๓. สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคุม เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของโรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดิน และสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน ๕. ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุนสงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ๖. ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในจังหวัด และบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ ๗. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนในระบบ และ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย ๘. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน ๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน) สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
<u>งานในหน้าที่</u>
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการงานตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมประสานงานการศึกษา วิชาชีพและมืงานทำ) สังกัด ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
<u>งานในหน้าที่</u>
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมประสานงานการศึกษา วิชาชีพและมืงานทำ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ควบคุม กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตรของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. ควบคุม กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓. ควบคุม กำกับ แนะนำ และตรวจสอบการพัฒนานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตร ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. ควบคุม กำกับ แนะนำ และตรวจสอบแนวทางการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา การช่วยเหลือเยียวยา และการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๕. วางแผนการสร้างความเข้าใจในแนวทางการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา การช่วยเหลือเยียวยา และการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖. ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตาม และรายงานผลการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา การช่วยเหลือเยียวยา และการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๗. ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตาม และรายงานผลข้อมูล สารสนเทศการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา การช่วยเหลือเยียวยา และการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๘. ดำเนินการวางแผน ตรวจสอบข้อมูล ประสานงานข้อมูลสนับสนุนการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษา การช่วยเหลือเยียวยา และการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๙. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อแนะแนวทางการพัฒนางานด้านการศึกษาให้มีความก้าวหน้าและทันต่อเหตุการณ์ ๑๐. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำความเห็นทางวิชาการ ข้อเสนอแนะนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การผลิตและพัฒนาสื่อวัตกรรมและเทคโนโลยี การแนะแนวการศึกษา การพัฒนาระบบการรับรองวิทยฐานะ ระบบการเทียบคุณวุฒิ ๑๑. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นการจัดตั้ง การยุบรวมสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษา มีมาตรฐาน และคุณภาพ ๑๒. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกองมอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑๓. ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๔. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๑๕. ฝึกอบรม ตลอดจนตอบข้อหารือแก้ปัญหาแก่เจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาหรืองานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้บุคคลดังกล่าว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจหรือใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๖. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการผลิตคู่มือ เอกสารทางวิชาการ สื่อคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย สื่อการศึกษารูปแบบอื่น ๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทุกระดับและทุกรูปแบบเพื่อส่งเสริมการให้บริการความรู้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและสะดวก มากขึ้น

๑๗. เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและสร้างสรรค์ในการจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษาและการจัดบริการส่งเสริมการศึกษา เพื่อให้การบริการความรู้และบริการทางด้านการศึกษาทุกระดับและวิชาชีพ

๑๘. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการเผยแพร่การศึกษาหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เช่น การจัดรายการวิทยุ โทรทัศน์ การเขียนบทความ การจัดทำวารสารหรือเอกสาร ต่าง ๆ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา สื่อการศึกษารูปแบบอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ทางการศึกษา การแนะแนวการศึกษาและวิชาชีพอย่างทั่วถึงและทันสมัยอยู่เสมอ

๑๙. บริหารจัดการ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาคำาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัด ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
งานในหน้าที่
๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๑. ควบคุม กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และติดตามการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตรของผู้ที่ ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. จัดทำแนวทาง วางแผนเสริมสร้างความเข้าใจ และบูรณาการการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตรของผู้ที่ ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓. ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตาม และรายงานผลการเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตรของผู้ที่ ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. ควบคุม กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และติดตามการช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๕. จัดทำแนวทาง วางแผนเสริมสร้างความเข้าใจ และบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖. ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตาม และรายงานผลการส่งเสริม สนับสนุนการช่วยเหลือเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๗. ควบคุม กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และติดตามการพัฒนานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาบุตรที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๘. จัดทำแนวทาง วางแผนเสริมสร้างความเข้าใจ และบูรณาการพัฒนานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาบุตรที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๙. ควบคุม ดูแล กำกับ ติดตาม และรายงานผลการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนานักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา บุตรที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อแนะแนวทางการพัฒนางานด้านการศึกษาให้มีความก้าวหน้าและทันต่อเหตุการณ์ ๑๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำความเห็นทางวิชาการ ข้อเสนอนโยบาย แผน มาตรฐานการศึกษา หลักสูตร แบบเรียน ตำรา สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การผลิตและพัฒนาสื่อวัตกรรมและเทคโนโลยี การแนะแนวการศึกษา การพัฒนาระบบการรับรองวิทยฐานะ ระบบการเทียบคุณวุฒิ ๑๒. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นการจัดตั้ง การยุบรวมสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษา มีมาตรฐาน และคุณภาพ

๑๓. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกองมอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑๔. ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่น ในระดับกองหรือสำนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๕. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๑๖. ฝึกอบรม ตลอดจนตอบข้อหารือแก้ปัญหาแก่เจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลทั่วไป ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาหรืองานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้บุคคลดังกล่าว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจหรือใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๗. สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการผลิตคู่มือ เอกสารทางวิชาการ สื่อคอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย สื่อการศึกษารูปแบบอื่น ๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทุกระดับและทุกรูปแบบเพื่อส่งเสริม การให้บริการความรู้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและสะดวก มากขึ้น

๑๘. เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมและสร้างสรรค์ในการจัดพิพิธภัณฑ์ทางการศึกษาและการจัดบริการ ส่งเสริมการศึกษา เพื่อให้การบริการความรู้และบริการทางด้านการศึกษาทุกระดับและวิชาชีพ

๑๙. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการเผยแพร่การศึกษาหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เช่น การจัดรายการวิทยุ โทรทัศน์ การเขียนบทความ การจัดทำวารสารหรือเอกสาร ต่าง ๆ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยี ทางการศึกษา สื่อการศึกษารูปแบบอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ทางการศึกษา การแนะแนวการศึกษา และวิชาชีพอย่างทั่วถึงและทันสมัยอยู่เสมอ

๒๐. บริหารจัดการ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒๑. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ติดรูปถ่าย

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

๑. ชื่อ - สกุล..... หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม/หน่วย.....

หน่วยงาน

เงินเดือน.....บาท โทรศัพท์..... โทรสาร.....

๕. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ รวม ปี เดือน

การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับ (ระบุเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนระดับ/

เปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติราชการ)

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			

การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการคัดเลือก

☐ เคย ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปีเดือน

☐ ไม่เคย

การขอนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกูล (ถ้ามี)

☐ ไม่ต้องขอนับ

☐ ขอนับระยะเวลาเกือกูล ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปีเดือน
(จัดทำตามแบบที่กำหนด)

๖. ประวัติการศึกษา (ที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ.)

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปีที่สำเร็จ

๗. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน (เฉพาะการฝึกอบรมที่ได้รับวุฒิบัตร และมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๘. ผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
รอบที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๔)	รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๔)	รอบที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๕)	รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๕)	รอบที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๖)	รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๖)	รอบที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๗)	รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๗)	รอบที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๘)	รอบที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๘)

* ให้ระบุผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๙. ประวัติทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ระบุ.....

() เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับสูงกว่าภาคทัณฑ์ ระบุ.....

๑๐. ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ

๑๑. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ
วิทยากร ฯลฯ

.....
.....

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาต่างประเทศ (ระบุ)

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัครเข้ารับประเมินบุคคล
(.....)
...../...../.....

ความเห็น...

ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน..... ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
วุฒិการศึกษา..... วิชาเอก..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....
ตำแหน่งที่ขอประเมิน..... ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....วัน
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลอีกปีเดือนวัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ลักษณะงานของตำแหน่ง ที่xonนับเกื้อกูล
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ (ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ใน เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมเวลาปีเดือนวัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนี้ (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ฯลฯ ๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมเวลาปีเดือนวัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่..... ดังนี้ (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง
(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
(.....)
วันที่..... วันที่.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย



หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....

ขณะดำรงตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด ขณะดำรงตำแหน่ง

สังกัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)
- ๖)
- ๗)
- ๘)
- ๙)

ฯลฯ

ลงชื่อ (ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ ๑. กรณีในช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีคำสั่งมอบหมายงาน

๒. ผู้รับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานในช่วงเวลาที่นำลักษณะงานมาขอขึ้นบัญชี

ตัวอย่าง

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔

คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน.....นายประสงค์ เลื่อนระดับ..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
ตำแหน่งเลขที่...นบ๑๐๐๖... สังกัด...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี...สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
วุฒิการศึกษา.....บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)..... วิชาเอก.....การจัดการทั่วไป.....
สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....๓๐ เมษายน ๒๕๔๔.....
ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ..... ตำแหน่งเลขที่....กท๑๐๑๔.....
สังกัด.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินตั้งแต่วันที่.....๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖.....
ถึงวันที่.....๔ มิถุนายน ๒๕๖๐.....รวมระยะเวลา๓.....ปี.....๔.....เดือน.....๗.....วัน
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องอีก๔.....ปี๒.....เดือน๒๔.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอนับเกี่วข้อง
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ กท๑๐๑๔ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ๒. จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ๔. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด ๕. พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ๖. สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ	๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรี เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ รวมเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรี เขต ๑ ที่ ๕๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้ (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การย้าย การโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง งานอัตราค่าจ้างของข้าราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานนนทบุรี เขต ๑ ๒. ดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานและการจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานบำเหน็จความชอบ การรักษาราชการแทน การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเกษียณอายุราชการ ของข้าราชการสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนนทบุรี เขต ๑ ๓. ดำเนินงานทะเบียนประวัติ การจัดทำบันทึกข้อมูลรายการเปลี่ยนแปลงและการเก็บรักษาทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) และงานนายทะเบียนระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ของข้าราชการสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนนทบุรี เขต ๑

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonับถือกุล
๗. เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๘. ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ ๙. ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย (ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)	๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงานของลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รับรองโดยนาย ก..... ดังนี้ (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ๒. ดำเนินงานการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๓. ดำเนินงานเสนอแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณ ๔. ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ๕. งานจัดทำโครงสร้าง/วิเคราะห์บทบาทภารกิจ/กิจกรรมโครงการของสำนักงาน ๖. วางแผนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ๗. การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
 (.....)
 วันที่..... วันที่.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย

คำอธิบาย

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หมายถึง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในชื่อตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่สมัคร (หากไม่เคยดำรงตำแหน่งให้ใส่ -)
- ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลอีก หมายถึง คำนวณจากระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานตามคุณวุฒิ ป.เอก=๖ ปี ป.โท=๘ ปี ป.ตรี=๑๐ ปี
- ตารางด้านซ้ายระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ใน เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒
- ตารางด้านขวาระบุลักษณะงานที่จะนำมาxonับถือกุลในตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งจะต้องตรงกับคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายงาน
- การนับช่วงเวลาตั้งแต่เมื่อใด จะนับจากคำสั่งมอบหมายงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.... หรือ วันที่รับรองไว้ในหนังสือรับรองการมอบหมายงาน
- ผู้บังคับบัญชาที่รับรองในเอกสารคำชี้แจงการxonับระยะเวลาเกื้อกูล เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕ คือ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานปัจจุบัน
- ผู้รับรองในหนังสือรับรองการมอบหมายงาน (กรณีในช่วงเวลานั้นไม่มีคำสั่งมอบหมายงาน) จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานในช่วงเวลานำลักษณะงานมาxonับถือกุล

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

■ ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

■ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

.....

/๕. ผลสำเร็จ...

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)สัดส่วนผลงาน.....
- ๒)สัดส่วนผลงาน.....
- ๓)สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ลงชื่อ

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ขอประเมิน

...../...../.....



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล
การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โดยให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการ
ประเมินบุคคล และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส
เป็นธรรม มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนด
องค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รายละเอียดแนบท้าย ๑ และ ๒ ของประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล
การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ก.ค.ศ. มีมติให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ร ๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนนเกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ข้อมูลบุคคล ๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้ ๑) ๓ ปีขึ้นไป ๒) ๒ ปี ๓) ๑ ปี	๓๕ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ
	๑.๒ ประวัติการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปีงบประมาณติดต่อกัน ๑) ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป ๒) ระดับดีเด่น ๓ - ๕ ครั้ง ๓) ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
	๑.๗ ประวัติทางวินัย ประวัติทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี นับจากวันยื่นคำขอหรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับสูงกว่าภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นำเสนอกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอหรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร <u>ระดับชำนาญการ</u> จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง <u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรื่องละ ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ และจะต้องแสดงให้เห็นถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ ๑) ความรู้ ความสามารถ ๒) ทักษะ ๓) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	(๒๕ คะแนน)	พิจารณาจากกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดตามแบบเสนอกระบวนการปฏิบัติงาน ๑) สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด ๒๔ - ๒๕ คะแนน ๒) สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๒๒ - ๒๓ คะแนน ๓) สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง ๒๐ - ๒๑ คะแนน ๔) สอดคล้อง เหมาะสมน้อย ๑๘ - ๑๙ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้รับการประเมิน แสดงให้เห็นถึง การประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อน ถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากพฤติกรรมบ่งชี้ ตามแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ข้อ ๑ ตามเกณฑ์ ดังนี้ ๑) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๘ ข้อ ๑๐ คะแนน ๒) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๖ - ๗ ข้อ ๘ คะแนน ๓) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๔ - ๕ ข้อ ๖ คะแนน ๔) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๑ - ๓ ข้อ ๔ คะแนน



/๕ คำโครง...

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน/สัดส่วน เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้ง มีการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น ระบุผลสำเร็จ ของงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานหรือการนำไปใช้ <u>และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึง</u> <u>วันยื่นคำขอ หรือวันสุดท้ายของการรับสมัคร</u> <u>ระดับชำนาญการ จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง</u> โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ <u>ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง</u> โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ <u>โดยต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u> <u>อย่างน้อย ๑ เรื่อง</u>	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากแบบการเสนอผลงาน ทั้งนี้ กรณีผลงานที่นำเสนอ มีจำนวนมากกว่า ๑ เรื่อง ให้เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือ ความสำคัญ หากไม่สามารถ กำหนดเป็นเรียงได้ ก็อาจกำหนด เป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็น ผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และผู้ขอรับการประเมิน จะต้อง มีสัดส่วนของผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๕	ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงาน เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบาย ของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากแบบการเสนอ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน
	รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ ผู้ขอรับการประเมินไม่จัดส่งเอกสาร/หลักฐาน ที่กำหนดไว้ในกรอบการพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน
ในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง เอกสารฉบับนั้น
จะไม่นำมาพิจารณา

ข. วิธีการประเมินบุคคล

ระดับชำนาญการ

พิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด รวม ๑๐๐ คะแนน

ระดับชำนาญการพิเศษ

พิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

และให้มีการสัมภาษณ์ด้วย รวม ๑๐๐ คะแนน



/ค. เกณฑ์...

ค. เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญการ

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ง. การกำหนดระยะเวลาส่งผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการประกาศรายชื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ไม่จัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อ ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบก่อน และจะนำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใหม่

จ. บทเฉพาะกาล

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านที่ส่วนราชการยังมิได้ประกาศรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ต่อไปจนแล้วเสร็จ



แบบเสนอกระบวนการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
 (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

๔. ทักษะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

๕. สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
 (.....)

ผู้ขอประเมิน

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
 (.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ลงชื่อ
 (.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ

๑. แบบเสนอกระบวนการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี (จำนวนเรื่องตามประกาศฯ องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ที่ ๒)
๒. จัดทำความยาวเรื่องละไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมภาคผนวก หรือเอกสารประกอบ และจะต้องแสดงให้เห็นถึงองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๑) ความรู้ (๒) ความสามารถ (๓) ทักษะ (๔) สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น
๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no handwriting or other markings on the paper.

ลงชื่อผู้สมัคร.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ พิจารณาจากแบบความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามแบบที่กำหนด

รูปแบบการติดสลิปรูปเล่มเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

แนวทางการติดสลิปรูปเล่มเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ **จำนวน ๕ เล่ม (ฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๔ เล่ม)** ดังนี้

๑. ติดสลิปรายละเอียดดังนี้

๑) ชื่อ - สกุล ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (ติดที่หน้าแรกของใบสมัคร)

๒) ก.พ. ๗

๓) เกียรติคุณ (ถ้ามี)

๔) คำโครงเรื่องที่ ๑

๕) คำโครงเรื่องที่ ๒ (ถ้ามี)

๖) คำโครงเรื่องที่ ๓ (ถ้ามี)

๗) ข้อเสนอแนวคิดว่า

๘) ประวัติฝึกอบรมฯ (องค์ประกอบ ๑.๔)

๙) ความรู้ ความสามารถฯ (องค์ประกอบ ๒)

๑๐) ความประพฤติฯ (องค์ประกอบ ๓)

๒. รูปแบบสลิป แบบอักษร TH Sarabun ตัวหนา ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ พิมพ์บนกระดาษสีฟ้า

๓. รูปแบบการติด ให้ติดสลิปที่หน้าแรกของแต่ละเอกสาร บริเวณมุมบนด้านขวาของเล่มเอกสารการสมัคร รายละเอียดตามรูปที่แนบ

๔. ให้ผู้สมัคร**ระบุหมายเลขหน้า**ของเอกสารทุกฉบับ โดยเริ่มหน้าที่ ๑ จากเอกสารใบสมัครหน้าแรก ไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้ายของเล่มการสมัคร ตามลำดับ



ภาพแสดงตัวอย่างรูปแบบการติดสลิป